

DESTINAZIONE RISORSE			
	2021	2022	2023
Totale risorse stabili	253.648,90	268.900,13	286.210,21
Totale risorse variabili	193.634,66	218.951,70	233.472,13
Totale	447.283,56	487.851,83	519.682,34
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA)			
a) differenziale progressioni economiche a regime			
b) progressioni economiche anni precedenti	154.934,43	170.085,59	180.000,00
c) indennità di comparto	55.000,00	51.684,12	53.000,00
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	2.985,04	-	-
e) indennità personale ex-VIII qualifica			
TOTALE utilizzi vincolati	212.919,47	221.769,71	233.000,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO			
	234.364,09	266.082,12	286.682,34
di cui parte fissa	40.729,43	47.130,42	53.210,21
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2			
a) performance organizzativa			
<i>incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)</i>	30.000,00	30.000,00	30.000,00
<i>Progetto sicurezza del territorio</i>	8.300,00	8.300,00	4.100,00
<i>Progetto apertura casa comunale</i>	1.875,00	1.600,00	1.650,00
<i>Progetti per supporto eventi culturali e manifestazioni</i>	8.250,00	6.000,00	7.000,00
<i>Progetto PIAO</i>			7.500,00
<i>Progetto bonifica Amianto</i>	6.000,00		
<i>PNRR informatica</i>			12.540,00

<i>Demografici digitali</i>			5.770,00
<i>Istruzione digitale</i>			2.890,00
<i>Commercianti digitale</i>			1.730,00
<i>Aggiornamento usi Civici</i>			3.850,00
<i>Testo coordinato N.d.A PRGC</i>			1.400,00
b) performance individuale	19.000,00	44.400,00	44.317,55
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):			
c.1) indennità di rischio	3.600,00	3.360,00	3.360,00
c.2) indennità di disagio ex turno nidi	360,00	-	
c.3) indennità maneggio valori	3.300,00	3.000,00	3.000,00
d1) indennità di turno (art. 30 CCNL 2022)	26.000,00	23.000,00	25.000,00
d2) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	350,00	350,00	350,00
d3) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	6.600,00	6.000,00	6.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)			
e1) specifiche responsabilità categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa	9.500,00	13.800,00	13.800,00
e2) specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	3.150,00	3.150,00	3.600,00
f) indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	4.000,00	4.000,00	4.000,00
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 97 CCNL 16.11.2022)	3.840,00	3.840,00	3.840,00
g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, lett. g, CCNL 16.11.2022)			
g.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)			
g.2) incentivi per attività di accertamento IMU e TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	18.543,42	11.800,00	10.984,79

g.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	40.000,00	85.000,00	85.000,00
g.4) compensi ISTAT	5.000,00	5.000,00	5.000,00
g.5) altro SPONSORIZZAZIONI			
h) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	20.000,00	11.000,00	
i) incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative come definito in delegazione trattante		2.245,50	
TOTALE utilizzi oggetto di contrattazione	233.968,42	265.845,50	286.682,34
disponibilità da destinare	395,67	236,62	0,00