



Provincia di Torino

**DETERMINAZIONE**  
del  
**VICE SEGRETARIO GENERALE**

**N. 39**

---

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - RINNOVO**

---

Il giorno 29/01/2018 nel Palazzo Comunale

**Il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Mara Miretti**

adotta la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 30/01/2018 al 14/02/2018.

**Oggetto: *COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - RINNOVO***

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**

PREMESSO che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. c) della legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 emanata dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**RICHIAMATO:**

- il provvedimento del Direttore Generale n. 259 del 07/06/2011 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune di Rivalta di Torino e la successiva determinazione di rettifica n. 512 del 03/11/2011;
- l'avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione per far parte del Comitato unico di Garanzia, emanato dal Segretario Generale il 12/01/2018, prot. n. 1255, così come auspicato dalla suddetta Direttiva;

PRESO ATTO che l'art. 21 della legge 183/2010 stabilisce che:

- il Comitato deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato Unico di Garanzia abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
- in base alla citata Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" il Comitato Unico di Garanzia ha una durata di quattro anni;

CONSIDERATO altresì che con la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n 53508 del 4 marzo 2011 ha disciplinato in dettaglio i comitati in oggetto precisando quanto segue:

- Ogni amministrazione deve costituire un comitato unico, in cui siano rappresentati sia il personale dirigente che il personale non dirigente ;
- La composizione è paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I componenti del C.U.G. rimangono in carica 4 anni;
- Il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti/e

- E' fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché esperti, con modalità da disciplinare nei rispettivi regolamenti del C.U.G.;
- Il C.U.G. entro 60 giorni deve adottare un regolamento per il proprio funzionamento;
- Il C.U.G. è nominato con atto del dirigente di vertice dell'amministrazione, da intendersi negli enti locali il Segretario Generale;
- I compiti del C.U.G. sono propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva,
- Le modalità di consultazione del C.U.G. devono essere predeterminate dal vertice dell'amministrazione;
- Deve essere prevista sul sito web istituzionale una sezione dedicata all'attività del C.U.G. periodicamente aggiornata dal comitato medesimo;
- Il C.U.G. redige entro il 30 marzo una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sui luoghi di lavoro-mobbing;
- Per la scelta dei componenti la direttiva suggerisce di acquisire i curricula dei soggetti interessati al fine di garantire che vengano prescelti componenti in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche dal percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per attitudini le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

CONSIDERATO che stante la scadenza del precedente CUG con nota in data 15/05/2015 e successivi solleciti del 29.12.2015 e del 24.10.2017 il Segretario Generale ha invitato le OO.SS. a designare i propri rappresentanti;

VISTE le designazioni pervenute dalle OO.SS. nelle persone di:

- DI RISO Marianna – Componente effettivo – rappresentante USB - prot. 29316 del 26.10.2017;
- SALVATI Francesca – Componente supplente – rappresentante USB - prot. 29316 del 26.10.2017;
- FERRO Daniela – Componente effettivo – rappresentante UIL FPL – prot. 2786 del 23.01.2018;
- PIRRONE Luigi – Componente supplente – UIL FPL – prot. 2786 del 23.01.2018;
- CARBONE Domenica – Componente effettivo – rappresentante USAE – prot. n. 3402 del 29.01.2018;
- COLUCCIO Andrea – Componente supplente – rappresentante USAE – prot. n. 3402 del 29.01.2018;
- GERBI Grazia – Componente effettivo – rappresentante FPCGIL – prot. n. 3175 del 26.01.2018;
- BALESTRIERI Annalisa – Componente supplente – rappresentante FPCGIL – prot. n. 3175 del 26.01.2018;

DATO ATTO che non risultano pervenute le designazioni di alcune OO.SS. rappresentative e che, qualora dovessero pervenire, si provvederà all'integrazione dei componenti all'interno del C.U.G., unitamente ad ulteriori componenti nominati dall'Amministrazione;

CONSIDERATO che l'individuazione dei rappresentanti con le medesime modalità adottate nell'anno 2011 non ha dato alcun esito;

PRESO ATTO che a seguito di interpello rivolto a tutti i dirigenti e a tutti i dipendenti del Comune sono pervenuti diversi curricula di lavoratori interessati ad essere nominati quali componenti rappresentanti l'Amministrazione;

RILEVATO che occorre procedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione anche a prescindere dai curricula presentati, nel rispetto del principio della parità di genere;

RITENUTO, per quanto attiene la designazione dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, individuare i seguenti componenti scelti tra dirigenti e personale dipendente in numero pari ai rappresentanti delle OO.SS., tenuto conto del loro percorso formativo e professionale, nonché delle caratteristiche personali, relazionali e motivazionali, come segue:

- ALBERTI Giampiero – componente effettivo
- FERRERO Renata – componente supplente
- BARISON Laura – componente effettivo
- SALERNO Tonino – componente supplente
- OZZELLO Maria Vittoria – componente effettivo
- ZECCHI Massimo – componente supplente
- LO GIUDICE Paola – componente effettivo
- PONZETTO Katia – componente supplente

DATO ATTO che il presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione ed è nominato dal Segretario Generale;

DATO ATTO che per l'espletamento delle sue funzioni il Comitato si avvale di un dipendente alle dipendenze dell'Ufficio Personale con funzioni di Segretario;

DATO ATTO che il soggetto responsabile del procedimento ai sensi dell' art. 6 a,b,c,d della legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni è il dott. Giampiero Alberti, il quale ne ha curato l'istruttoria;

ATTESTATO che, in merito alla presente determinazione, è stato esercitato dal Vice Segretario Generale dott.ssa Mara Miretti, il controllo preventivo di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

### **DETERMINA**

1. Di rinnovare la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, come di seguito indicato:

#### **COMPONENTI PER LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

- DI RISO Marianna – Componente effettivo – rappresentante USB;
- SALVATI Francesca – Componente supplente – rappresentante USB;
- FERRO Daniela – Componente effettivo – rappresentante UIL FPL;
- PIRRONE Luigi – Componente supplente – UIL FPL;

- CARBONE Domenica – Componente effettivo – rappresentante USAE;
- COLUCCIO Andrea – Componente supplente – rappresentante USAE;
- GERBI Grazia – Componente effettivo – rappresentante FP CGIL;
- BALESTRIERI Annalisa – Componente supplente – rappresentante FP CGIL;

#### COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

- ALBERTI Giampiero – componente effettivo
- FERRERO Renata – componente supplente
- BARISON Laura – componente effettivo
- SALERNO Tonino – componente supplente
- OZZELLO Maria Vittoria – componente effettivo
- ZECCHI Massimo – componente supplente
- LO GIUDICE Paola – componente effettivo
- PONZETTO Katia – componente supplente

1. di nominare quale Presidente del C.U.G. il dott. Giampiero Alberti e quale vice Presidente la dott.ssa Laura Barison;
2. di dare atto che i componenti del C.U.G., come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni e che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;
3. di dare atto che, qualora dovessero pervenire ulteriori designazioni da parte delle OO.SS. rappresentative a livello di Amministrazione comunale, si provvederà all'integrazione dei componenti all'interno del C.U.G., unitamente ad ulteriori componenti nominati dall'Amministrazione;
4. di trasmettere il seguente atto alle OO.SS e ai componenti designati;
5. di dare atto che, con la sottoscrizione della presente determinazione, il dirigente ne attesta la regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;
6. di dare atto che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, è immediatamente esecutiva dalla data di sottoscrizione della stessa con firma digitale.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

MIRETTI MARA;1;128567222432414837309374220818518241931



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018** / **73**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Generale**

Oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - RINNOVO**

Nr. adozione settore: **3**                      Nr. adozione generale: **39**

Data adozione: **29/01/2018**

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **30/01/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario  
**Riccardo Cravero**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

CRAVERO RICCARDO;1;3801277