



### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | 01.01.2020 – 31.12.2020  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale;<br>Componenti: Dirigente Personale e Dirigente Affari Generali<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) : FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Dipendenti dei livelli comparto Enti Locali  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | a) Salario accessorio parte stabile<br>b) Salario accessorio parte variabile   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>                                     | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><b>Allegazione della</b>  |
|   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno relativo all'anno 2019  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>procedurale<br/>e degli atti<br/>propedeutici e<br/>successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Certificazione<br/>dell'Organo di controllo<br/>interno alla Relazione<br/>illustrativa.</b>  | <b>Vedi allegato 1</b>   |
|   | <b>Attestazione del<br/>rispetto degli obblighi di<br/>legge che in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la sanzione<br/>del divieto di erogazione<br/>della retribuzione<br/>accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>SI Delibera GC n. 40 del 03.03.2020   |
|   |  | E' stato adottato il programma triennale della trasparenza ai sensi art. 10 D.Lgs.<br>33/2013  |
|   |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs.<br>33/2013  |
|   |  | La Relazione della Performance relativa all'anno <b>2019</b> è stata validata dal Nucleo di<br>Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. |
| <b>Eventuali osservazioni</b>   |  |  |



## ***I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

L'ipotesi del contratto integrativo stipulato in data 14 dicembre 2020 disciplina il contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2020. Tale fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 771 del 14/12/2020.

Le disposizioni del Contratto Integrativo sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale, previsti dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e ss.mm.ii.;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – decurtazione permanente art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e circolare MEF – Dipartimento RGS n. 20/2015 “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456 legge 147/2013;
- quanto previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2016, n. 13, relativa al Conto Annuale 2015, sul fondo è prevista la decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 che grava completamente sulla parte fissa;

- Art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*
- Art 23 c. 3 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.”*
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;
- principi di cui al D.Lgs. 150/2009;

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

| <b>Descrizione</b>   | <b>Risorse stabili</b> | <b>Risorse variabili</b> |
|--|------------------------|--------------------------|
| <b>Fondo progressioni orizzontali anni precedenti</b>                          | <b>€ 153.464,22</b>    |                          |
| <b>Indennità di comparto</b>   | <b>€ 51.000,00</b>     |                          |
| <b>Indennità personale educativo asili nido</b>                                | <b>€ 4.323,02</b>      |                          |
| <b>a) performance organizzativa (quota del 35,11% delle risorse variabili)</b> |                        | <b>€ 41.300,00</b>       |
| <b>b) performance individuale (quota del 31,20% delle risorse variabili)</b>   |                        | <b>€ 34.700,00</b>       |
| <b>c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):</b>              |                        | <b>€ 7.260,00</b>        |
| <b>d1) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)</b>                              |                        | <b>€ 25.000,00</b>       |
| <b>d2) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)</b>                       |                        | <b>€ 350,00</b>          |
| <b>d3) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL</b>                      |                        | <b>€ 6.600,00</b>        |



|  |                    |                    |
|--|--------------------|--------------------|
| <b>14/9/2000)</b>  |                    |                    |
| <b>e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)</b>   |                    | <b>€ 10.910,00</b> |
| <b>f) indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)</b>                                 |                    | <b>€ 4.000,00</b>  |
| <b>f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)</b>  |                    | <b>€ 3.840,00</b>  |
| <b>g.1) incentivi per attività di accertamento IMU e TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)</b>                             |                    | <b>€ 11.076,41</b> |
| <b>g.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma</b> |                    | <b>€ 40.000,00</b> |
| <b>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili</b>                   | <b>€ 25.000,00</b> |                    |
| <b>i) incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative</b>                            | <b>€ 11.500,00</b> |                    |

|  |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|
| come definito in delegazione trattante |                     |                     |
| <b>TOTALI</b>                          | <b>€ 245.287,24</b> | <b>€ 185.036,41</b> |

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Non vi sono. Il presente contratto sostituisce le previsioni del precedente;

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Il presente contratto decentrato integrativo risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità adottate dall'Ente, ai sensi del D.Lgs. 150/2009. In particolare la corresponsione degli incentivi si basa sul Piano della performance 2020, costituito dagli strumenti di pianificazione e programmazione, controllo e valutazione (Bilancio annuale e pluriennale, Documento Unico di Programmazione, Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi);

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**



Il principio di selettività viene garantito dalle somme destinate alle progressioni economiche. L'importo consente l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale inferiore al 50% del personale in possesso dei requisiti per accedere alla selezione.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

L'individuazione dei progetti/obiettivi specifici che si intendono realizzare viene effettuata con riferimento al piano esecutivo di gestione che, per l'anno 2020, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 03.03.2020, nonché con specifici progetti.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**





## ***1.2 - Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Il Fondo delle Risorse decentrate – anno 2020 è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 con Determinazione del dirigente settore Politiche Finanziarie n. 771 del 14/12/2020.

L'Ente nella costituzione del Fondo ha consolidato le risorse decentrate stabili previsti dai CCNL precedenti e mantenuto la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità. Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti). Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il Fondo risorse decentrate è stato diminuito dell'importo relativo al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nella misura prevista nel 2017.

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2020 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

Il fondo 2020 ammonta a € 432.338,38 secondo la ripartizione sotto indicata.



### **Sezione I - Risorse stabili**

**€ 263.636,22**

- *Unico importo consolidato anno 2017* € 294.430,93
- *decurtazioni fondo PO* - € 58.075,00
- *Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)* € 8.320,00
- *differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018)*  
€ 7.480,93
- *recupero RIA ed assegno ad personam e personale cessato (art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018)*  
€ 12.880,92
- *Stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare (art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21/5/2018)*  
€ 6.000,00

### **Sezione II - Risorse variabili**

- *Risorse decentrate variabili: € 168.702,16*
  - *Integrazione risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, Art. 67, comma 3 e comma 5 CCNL 21.05.2018 € 63.000,00*
  - *Incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997, Art. 67, comma 3 lett h) e comma 4 CCNL 21.05.2018 € 28.828,94*
  - *art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge:*



- compensi incentivanti correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018, € 11.076,41 (compresi oneri riflessi e IRAP)
- incentivi per le funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, € 40.000,00
- Risparmi anni precedenti € 25.796,81 (dei quali € 13.980,27 fondo 2019 non utilizzato (parte fissa) e € 11.816,54 fondo straordinario 2019 non utilizzato)

### ***Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

- decurtazioni permanenti anno 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010: € 7.401,56

### ***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 263.636,22
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 168.702,16
- Totale fondo sottoposto a certificazione: € 432.338,38

### ***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Non presenti



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

- Progressioni economiche orizzontali anni precedenti (Art. 17, co 2 lett b CCNL 1/4/1999) € **153.464,22;**
- Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/1/2004) € **51.000,00;**
- Indennità personale asilo nido (Art. 31 co 7 CCNL 14/9/2000 e Art. 37 co 1 lett c CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 5/10/2001) € **4.323,02**

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

| <b>Disposizione contrattuale</b>           | <b>Descrizione</b>          | <b>Importo</b>    | <b>Nota</b>  |
|--|-----------------------------|-------------------|--|
| <b>Art. 70 bis<br/>CCNL<br/>21.05.2018</b> | <b>Indennità di rischio</b> | <b>€ 3.600,00</b> | <b>Da erogare al personale della squadra operai</b>  |
|  | <b>Indennità di disagio</b> | <b>€ 360,00</b>   | <b>Da erogare al personale che svolge servizio con orario articolato: Operatori addetti all'Asilo Nido</b> |

**Ufficio Personale**  
Via Balma, 5 - 10040  
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556  
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it  
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it  
www.comune.rivalta.to.it



|   |  |                      |  |
|---|--|----------------------|--|
|   | <b>Indennità di maneggio valori</b>                      | <b>di € 3.300,00</b> | <b>Da erogare al personale che opera in un centro di cassa con maneggio di denaro</b>  |
| <b>Art. 24 CCNL 21.05.2018</b>          | <b>Indennità di reperibilità</b>                         | <b>di € 350,00</b>   | <b>Da erogare al personale che garantisce il servizio stato civile nelle giornate di sabato e festive</b>  |
| <b>Art. 23 CCNL 21.05.2018</b>          | <b>Indennità di turno</b>                                | <b>€ 25.000,00</b>   | <b>Da erogare al personale di Polizia Municipale che svolge l'orario di lavoro articolato su turni</b>   |
| <b>art. 1 comma 1091 Legge 145/2018</b> | <b>Incentivi per attività di accertamento IMU e TARI</b> | <b>€ 11.076,41</b>   | <b>Da erogare al personale del Servizio Tributi secondo la disciplina del Regolamento Comunale</b>   |
| <b>art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016</b>   | <b>Incentivi per funzioni tecniche</b>                   | <b>€ 40.000,00</b>   | <b>Da erogare al personale che svolge funzioni tecniche ai sensi dell'art 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 secondo la disciplina del Regolamento Comunale</b> |
| <b>Art. 24 CCNL 14.09.2000</b>          | <b>Indennità di riposo compensativo</b>                  | <b>€ 6.600,00</b>    | <b>Da erogare al personale della Polizia Municipale e dei Servizi eventualmente coinvolti nell'organizzazione</b>  |



|  |  |                   |  |
|--|--|-------------------|--|
|  |  |                   | <b>di manifestazioni</b>   |
| <b>Art. 70<br/>quinques<br/>CCNL<br/>21.05.2018</b>  | <b>Specifiche<br/>responsabilità</b>                                       | <b>€ 7.760,00</b> | <b>Da erogare al personale<br/>incaricato di specifiche<br/>responsabilità, categorie B,<br/>C e D, che non risulti<br/>incaricato di posizione<br/>organizzativa</b>  |
|  | <b>Specifiche<br/>responsabilità</b>                                       | <b>€ 3.150,00</b> | <b>Da erogare al personale che<br/>svolge funzioni di ufficiale<br/>di anagrafe, elettorale e<br/>stato civile, nonché di<br/>responsabile dei tributi</b>   |
| <b>Art. 56-sexies<br/>CCNL<br/>21.05.2018</b>        | <b>Indennità di<br/>funzione personale<br/>Polizia Locale cat.<br/>C/D</b> | <b>€ 4.000,00</b> | <b>Da erogare al personale di<br/>Polizia Locale inquadrato<br/>nelle categorie C e D che<br/>non sia titolare di Posizione<br/>Organizzativa, per<br/>responsabilità relative alla<br/>funzione esercitata e<br/>connesse al grado rivestito<br/>nell'ambito del servizio</b> |
| <b>Art. 56-<br/>quinques<br/>CCNL<br/>21.05.2018</b> | <b>Indennità servizio<br/>esterno di vigilanza</b>                         | <b>€ 3.840,00</b> | <b>Da erogare al personale<br/>della polizia locale che<br/>svolge servizi esterni di<br/>vigilanza in via continuativa</b>  |



|  |   |                    |  |
|--|---|--------------------|--|
| <b>Art. comma CCNL 67 5 21.05.2018</b> | <b>Performance organizzativa -</b><br>Progetto asilo nido estivo                                    | <b>€ 2.000,00</b>  | <b>Da erogare al personale con profilo professionale di educatore asilo nido che svolge attività extra calendario scolastico, durante il mese di luglio</b>  |
| <b>Art. comma CCNL 67 5 21.05.2018</b> | <b>Performance organizzativa -</b><br>Progetto asilo nido – sostegno genitorialità                  | <b>€ 900,00</b>    | <b>Da erogare agli educatori dell'asilo nido che garantiscono le attività di sostegno alla genitorialità</b>   |
| <b>Art. comma CCNL 67 5 21.05.2018</b> | <b>Performance organizzativa -</b><br>Progetto neve   | <b>€ 7.400,00</b>  | <b>Da erogare al personale della squadra operai che assicura la rimozione manuale della neve, in base a specifico accordo</b>  |
| <b>Art. 56 quater CCNL 21.05.2018</b>  | <b>Performance organizzativa -</b><br>Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale | <b>€ 30.000,00</b> | <b>Da erogare al personale PM che partecipa al progetto che comporta l'articolazione dell'orario di servizio in turni e la presenza in orari non previsti dalla normale turnazione, maggiore attività di vigilanza sul territorio, partecipazione alle manifestazioni ecc...</b> |



|                                 |  |             |  |
|---------------------------------|--|-------------|--|
| Art. comma CCNL 67 5 21.05.2018 | Performance organizzativa - progetto apertura casa comunale                                      | € 1.000,00  | Da erogare al personale che partecipa all'attività apertura della casa comunale in occasione dei matrimoni da celebrare presso la sala del consiglio il sabato mattina e presso il Castello degli Orsini ed ex Cappella del Monastero per il rispetto normative anticovid 19 |
| Art. comma CCNL 68 2 21.05.2018 | Performance individuale  | € 36.700,00 | Da erogare al personale sulla base dei criteri di valutazione della performance individuale  |
| Art. comma CCNL 68 2 21.05.2018 | progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili | € 25.000,00 | Da erogare al personale individuato sulla base di procedura selettiva con i criteri previsti dall'art. 7 comma 4 lett. C CCNL 21/05/2018 e dall'art. 6 del CCDI 2020   |
| Art. comma CCNL 67 7 21.05.2018 | incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni                        | € 11.500,00 | Da erogare al personale assegnatario di posizione organizzativa sulla base delle pesature del nucleo di  |



|               | <b>organizzative come<br/>definito in<br/>delegazione<br/>trattante</b> |                     | <b>valutazione</b> |
|---------------|---|---------------------|--------------------|
| <b>TOTALE</b> |   | <b>€ 223.536,41</b> |                    |

Le parti definiscono che la quota disponibile delle risorse stabili, pari ad € 54.848,99 venga destinata per € 25.000,00 a nuove progressioni economiche e per € 18.348,99 agli altri istituti di cui al comma 2 dell'art. 68. La restante quota del fondo risorse decentrate, pari ad € 11.500,00 viene decurtata per consentire l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e garantire il mantenimento del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 208.787,24
- B) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 223.551,14
- C) Destinazioni ancora da regolare € 0,00
- D) Totale poste del fondo sottoposto a certificazione € 432.338,38



*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non presenti

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- 1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e variabilità. Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare il salario accessorio variabile e non viceversa, per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2019 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse



decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi secondo la seguente ripartizione

### **COSTITUZIONE**

Fondo parte stabile: € 263.636,22

Fondo parte variabile: € 168.702,16

Fondo totale: € 432.338,38

### **SUDDIVISIONE**

| <b>Descrizione</b>                                   | <b>Istituti aventi di carattere di continuità</b> | <b>istituti incentivanti aventi carattere di variabilità</b> |
|--|---|--|
| <b>Indennità personale educativo asili nido</b>      | <b>€ 4.323,02</b>                                 |  |
| <b>Fondo progressioni orizzontali assegnate fino</b> | <b>€ 153.464,22</b>                               |  |

**Ufficio Personale**  
Via Balma, 5 - 10040  
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556  
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it  
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it  
www.comune.rivalta.to.it



|   |                    |                    |
|---|--------------------|--------------------|
| <b>al 2018</b>  |                    |                    |
| <b>Indennità di comparto</b>  | <b>€ 51.000,00</b> |                    |
| <b>Nuove progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili</b> | <b>€ 25.000,00</b> |                    |
| <b>Indennità di rischio</b>   |                    | <b>€ 3.600,00</b>  |
| <b>Indennità di disagio</b>   |                    | <b>€ 360,00</b>    |
| <b>Indennità di maneggio valori</b>   |                    | <b>€ 3.300,00</b>  |
| <b>Indennità di reperibilità</b>  |                    | <b>€ 350,00</b>    |
| <b>Indennità di turno</b>   |                    | <b>€ 25.000,00</b> |
| <b>Incentivi per attività di accertamento IMU e TARI</b>  |                    | <b>€ 11.076,41</b> |
| <b>Incentivi per funzioni tecniche</b>  |                    | <b>€ 40.000,00</b> |
| <b>Indennità di riposo compensativo</b>   |                    | <b>€ 6.600,00</b>  |
| <b>Specifiche responsabilità</b>  |                    | <b>€ 7.760,00</b>  |
| <b>Specifiche responsabilità ufficiale di anagrafe,</b>   |                    | <b>€ 3.150,00</b>  |



|  |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|
| <b>elettorale, stato civile e responsabile ufficio tributi</b>                                   |                     |                     |
| <b>Indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D</b>                                   |                     | <b>€ 4.000,00</b>   |
| <b>Indennità servizio esterno di vigilanza</b>   |                     | <b>€ 3.840,00</b>   |
| <b>Performance organizzativa - Progetto asilo nido estivo</b>                                    |                     | <b>€ 2.000,00</b>   |
| <b>Performance organizzativa Progetto asilo nido - sostegno genitorialità</b>                    |                     | <b>€ 900,00</b>     |
| <b>Performance organizzativa - Progetto neve</b>   |                     | <b>€ 7.400,00</b>   |
| <b>Performance organizzativa - Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale</b> |                     | <b>€ 30.000,00</b>  |
| <b>Performance organizzativa - progetto apertura casa comunale</b>                               |                     | <b>€ 1.000,00</b>   |
| <b>Performance individuale</b>   |                     | <b>€ 36.700,00</b>  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 233.787,24</b> | <b>€ 187.036,41</b> |



|                   |              |              |
|-------------------|--------------|--------------|
| FONDO DISPONIBILE | € 263.636,22 | € 168.702,16 |
| Differenze        | € 29.848,99  | -€ 18.334,25 |

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti.

- Performance organizzativa € 41.300,00
- Performance individuale € 36.700,00

3) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività delle progressioni orizzontali viene garantito dalle risorse finanziarie destinate a tale istituto. Sulla base dei criteri di accesso alla procedura selettiva il numero dei soggetti ammissibili è pari a 78 dipendenti per una spesa massima pari ad € 55.637,70. La destinazione di € 25.000,00 consente l'attribuzione della progressione a meno del 50% dei soggetti aventi i requisiti.

**Modulo III – Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente”**

|  | <b>2020</b>       | <b>2019</b>        | <b>differenza</b> |
|--|-------------------|--------------------|-------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>   |                   |                    |                   |
| Importo unico consolidato Fondo 2017   | 294.430,93        | <b>294.430,93</b>  | -                 |
| Fondo PO 2017  | - 58.075,00       | - <b>58.075,00</b> | -                 |
| Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)  | 8.320,00          | <b>8.320,00</b>    | -                 |
| Differenziale progressioni orizzontali   | 7.480,93          | <b>7.480,93</b>    | -                 |
| Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato  | 12.880,92         | <b>10.117,90</b>   | 2.763,02          |
| Stabili riduzioni delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare | 6.000,00          | <b>6.000,00</b>    |                   |
| DECURTAZIONE per cessati 2012-2014 - 1,88%   | - 7.401,56        | - <b>7.401,56</b>  | -                 |
|  |                   |                    |                   |
| <b>Totale risorse stabili</b>  | <b>263.636,22</b> | <b>260.873,20</b>  | <b>11.392,70</b>  |
|  |                   |                    |                   |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                   |                    |                   |
| Integr. fondo ai sensi art. 67 comma 4 - max 1,2%  | 28.828,94         | <b>28.828,94</b>   | -                 |



|  |                   |                   |                  |
|--|-------------------|-------------------|------------------|
| <b>monte salari 1997</b>   |                   |                   |                  |
| <b>Integrazione fondo ai sensi art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018</b>  | 63.000,00         | <b>63.000,00</b>  | - 7.000,00       |
| <b>Sponsorizzazioni</b>  | -                 | -                 | - 3.174,60       |
| <b>Risorse per compensi recupero evasione ICI (art 59 c 1 lett p) D. Lgs. 446/97</b>   | -                 | <b>3.531,05</b>   | - 3.288,43       |
| <b>Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi incentivanti correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018</b> | 11.076,41         |                   |                  |
| <b>Risorse per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016</b>  | 40.000,00         | <b>20.000,00</b>  | 20.000,00        |
| <b>Risparmi da fondo per trattamento economico accessorio anni precedenti</b>  | 25.796,81         | <b>15.431,13</b>  | 10.365,68        |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>168.702,16</b> | <b>130.791,12</b> | <b>37.911,04</b> |
|  |                   |                   |                  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>432.338,38</b> | <b>391.664,32</b> | <b>40.674,06</b> |

Ufficio Personale  
Via Balma, 5 - 10040  
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556  
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it  
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it  
www.comune.rivalta.to.it





## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere gli altri trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, quali quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004 e incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 sono imputate ai capitoli di spesa appositamente codificati per accogliere le risorse aventi carattere fisso e continuativo.

Le altre risorse oggetto di contrattazione sono stanziati nei capitoli di spesa appositamente codificati per accogliere le componenti di spesa di personale aventi carattere accessorio e non fisso.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

L'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il prospetto seguente evidenzia il rispetto del limite.

**Ufficio Personale**  
Via Balma, 5 - 10040  
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556  
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it  
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it  
www.comune.rivalta.to.it

| <b>VERIFICA LIMITE ART. 23 DL.gs. 75/2017</b>   |                   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI</b>   | <b>2016</b>       | <b>2020</b>       | <b>Differenze</b> |
| <b>Totale risorse stabili</b>   | 219.826,76        | 217.454,37        |                   |
| di cui extra tetto*   | -                 | 15.800,93         |                   |
| <b>Totale risorse variabili</b>   | 138.938,90        | 168.702,16        |                   |
| di cui extra tetto**  | 26.473,92         | 76.873,22         |                   |
| <b>Totale</b>   | 358.765,66        | 391.664,32        |                   |
| <b>Totale risorse decentrate SOGGETTE A LIMITE</b>  | <b>332.291,74</b> | <b>328.164,23</b> | <b>- 4.127,51</b> |
| <b>Risorse extra tetto:</b>   |                   |                   |                   |
| *Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)  |                   | 8.320,00          |                   |
| *Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali |                   | 7.480,93          |                   |
| Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario  | 12.321,50         | 11.816,54         |                   |
| residuo fondo risorse stabili anno precedente   | 14.152,42         | 13.980,27         |                   |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016  |                   | 40.000,00         |                   |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018                       |                   | 11.076,41         |                   |
|   | <b>26.473,92</b>  | <b>92.674,15</b>  |                   |
|   |                   |                   |                   |
| <b>FONDO PER LE POSIZIONI</b>   | <b>64.687,50</b>  | <b>69.954,50</b>  | <b>+ 5.267,00</b> |

|  |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>ORGANIZZATIVE</b>                             |                   |                   |                   |
| <b>FONDO RETRIBUZIONE LAVORO STRAORDINARIO</b>   | <b>32.835,50</b>  | <b>25.835,50</b>  | <b>- 7.000,00</b> |
| <b>SALARIO ACCESSORIO ART. 90 TUEL 267/2000</b>  |                   | <b>4.860,00</b>   | <b>+ 4.860,00</b> |
| <b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI</b> | <b>141.312,13</b> | <b>141.312,13</b> | <b>---</b>        |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE</b>   | <b>571.126,87</b> | <b>570.126,28</b> | <b>- 1.000,59</b> |

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 777 del 14/12/2020 risulta pari a € 432.338,38. Una quota, pari a € 208.787,24 ha una destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non è regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione. Risultano € 223.551,14 di destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo la cui copertura finanziaria è evidenziata dal seguente prospetto.

| <b>Descrizione</b>  | <b>Destinazione regolate dal presente Contratto Integrativo</b> | <b>Copertura a bilancio</b>  |
|---|---|--|
| Indennità di rischio  | € 3.600,00  | Cap. 10700/12 Retribuzione personale LL.PP. – salario mobile   |
| Indennità di disagio  | € 360,00  | Cap. 13100/12 Retribuzione personale Asili nido - salario mobile   |
| Indennità di maneggio valori  | € 3.300,00  | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti  |
| Indennità di reperibilità   | € 350,00  | Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile  |
| Indennità di turno  | € 25.000,00   | Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile   |
| Incentivo per accertamenti IMU e TARI   | € 11.076,41   | Cap. 10500/12- Retribuzione personale tributi – salario mobile   |
| Incentivi per funzioni tecniche   | € 40.000,00   | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti (finanziato nei capitoli di spesa dell'investimento) |
| Indennità riposo compensativo   | € 6.600,00  | Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile   |
| Specifiche responsabilità   | € 7.760,00  | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti  |
| specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale | € 3.150,00  | Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile  |

|  |             |  |
|--|-------------|--|
| elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi  |             |  |
| Indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D  | € 4.000,00  | Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile                           |
| Indennità servizio esterno di vigilanza  | € 3.840,00  | Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile                           |
| Performance organizzativa Progetto orario flessibile PM  | € 30.000,00 | Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile                           |
| Performance organizzativa - Progetto neve  | € 7.400,00  | Cap. 10700/12 Retribuzione personale LL.PP. - salario mobile                                       |
| Performance organizzativa - progetto nido estivo   | 2.000,00    | Cap. 13100/12 Retribuzione personale Asili nido - salario mobile                                   |
| Performance organizzativa Progetto asilo nido - sostegno genitorialità   | € 900,00    | Cap. 13100/12 Retribuzione personale Asili nido - salario mobile                                   |
| Performance organizzativa - progetto apertura casa comunale  | € 1.000,00  | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti                          |
| Performance individuale  | € 36.700,00 | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti                          |
| Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili                     | € 25.000,00 | Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti                          |
| incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative come definito in delegazione | € 11.500,00 | Cap. 11040/10 F.do applicazione contratti nazionali e integrativi decentrati personale e dirigenti |



|               |                       |  |
|---------------|-----------------------|--|
| trattante     |                       |  |
| <b>TOTALE</b> | <b>€ € 223.536,41</b> |  |

Rivalta di Torino, 15 dicembre 2020

f.to Il Dirigente Settore Politiche Finanziarie

Dr. Tonino Salerno.

**Ufficio Personale**  
Via Balma, 5 - 10040  
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556  
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it  
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it  
www.comune.rivalta.to.it