

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	_____	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023 – 31.12.2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale; Componenti: Dirigente Politiche Finanziarie, Dirigente Affari Generali e Servizi alla Persona, Dirigente settore Tecnico, Comandante Polizia Municipale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) : FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL</p>	
Soggetti destinatari	Dipendenti dei livelli comparto Enti Locali	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Salario accessorio parte stabile</p> <p>b) Salario accessorio parte variabile</p>	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno relativo all'anno 2022

adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Vedi allegato 1
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI Delibera GC n. 112 del 30.05.2023 APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021</p>
		<p>E' stato adottato il programma triennale della trasparenza ai sensi art. 10 D.Lgs. 33/2013</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

L'ipotesi del contratto integrativo stipulato in data 7 luglio 2023 disciplina il contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2023. Tale fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 259 del 8/05/2023.

Le disposizioni del Contratto Integrativo sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale, previsti dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e ss.mm.ii.;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – decurtazione permanente art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e circolare MEF – Dipartimento RGS n. 20/2015 "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456 legge 147/2013;



- quanto previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2016, n. 13, relativa al Conto Annuale 2015, sul fondo è prevista la decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 che grava completamente sulla parte fissa;
 - Art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*
 - Art 23 c. 3 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.”*
-
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;
 - principi di cui al D.Lgs. 150/2009;

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Descrizione	Risorse stabili	Risorse variabili
Fondo progressioni orizzontali anni precedenti	€ 180.000,00	
Indennità di comparto	€ 53.000,00	
Indennità personale educativo asili nido	-	
a) performance organizzativa (quota del 59% delle risorse variabili)		€ 78.430,00
b) performance individuale (quota del 33% delle risorse variabili)		€ 44.317,55
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):		€ 6.360,00
d1) indennità di turno (art. 30 CCNL 2022)		€ 25.000,00



d2) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		€ 350,00
d3) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)		€ 6.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)		€ 17.400,00
f) indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		€ 4.000,00
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 84 CCNL 2022)		€ 3.840,00
g.1) incentivi per attività di accertamento IMU e TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)		€ 10.984,79
g.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma		€ 85.000,00
g.4) compensi ISTAT		€ 5.000,00
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	0,00	

i) incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative come definito in delegazione trattante	€ 0,00	
TOTALI	€ 233.000,00	€ 286.682,34

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Non vi sono. Il presente contratto sostituisce le previsioni del precedente;

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Il presente contratto decentrato integrativo risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità adottate dall'Ente, ai sensi del D.Lgs. 150/2009. In particolare la corresponsione degli incentivi si basa sul Piano della performance 2023, costituito dagli strumenti di pianificazione e programmazione, controllo e valutazione (Bilancio annuale e pluriennale, Documento Unico di Programmazione, Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi, PIAO);

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Il principio di selettività viene garantito dalle somme destinate alle progressioni economiche. L'importo consente l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale limitata del personale in possesso dei requisiti per accedere alla selezione. Non sono previste per il corrente esercizio risorse destinate alle progressioni economiche

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

L'individuazione dei progetti/obiettivi specifici che si intendono realizzare viene effettuata con riferimento al piano della performance inserita nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 30.05.2023.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

1.2 - Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle Risorse decentrate – anno 2023 è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 con Determinazione del dirigente settore Politiche Finanziarie n. 259 del 8/05/2023.

L'Ente nella costituzione del Fondo ha consolidato le risorse decentrate stabili previsti dai CCNL precedenti e mantenuto la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità. Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti). Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il Fondo risorse decentrate è stato diminuito dell'importo relativo al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nella misura prevista nel 2017.

È principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2023 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

Il fondo 2023 ammonta a € 519.682,34 secondo la ripartizione sotto indicata.

Sezione I - Risorse stabili

<i>art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018</i>	<i>Unico importo consolidato anno 2017</i>	294.430,93
<i>art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018</i>	<i>Fondo PO 2017</i>	-58.075,00
<i>art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018</i>	<i>Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)</i>	8.320,00
<i>art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018</i>	<i>Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	7.480,93
<i>art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018</i>	<i>Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato</i>	21.604,16
<i>art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018</i>	<i>Stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare</i>	7.000,00
<i>art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021</i>	<i>Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021 - annualità 2022)</i>	8.619,00
<i>art. 79, comma 1,lett. d) CCNL 2019/2021</i>	<i>differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	2.715,67
<i>art. 79, comma 1 bis CCNL 2019/2021</i>	<i>quote risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 con decorrenza primo aprile 2023</i>	15.261,59
	<i>Stabili riduzioni delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative</i>	-13.745,50

	<i>DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)</i>	-7.401,56
	TOTALE RISORSE STABILI	286.210,21

Sezione II - Risorse variabili

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi incentivanti correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	10.984,79
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	85.000,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	6.224,52
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 2018	risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	17.464,87

art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021 - annualità 2021) - destinazione una tantum	
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	28.828,94
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	59.000,00
art. 79, comma 3) lett. k), CCNL 2019/2021	incremento 0,22% monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. C) quota per dipendenti annualità 2022/2023	9.977,67
Art. 8 comma 3 DL 13/2023	Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR e dei soggetti attuatori - incremento 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016	10.991,34
	TOTALE RISORSE VARIABILI	233.472,13

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazioni permanenti ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010: € 7.401,56

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 286.210,21
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 233.472,13
- Totale fondo sottoposto a certificazione: € 519.682,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Progressioni economiche orizzontali anni precedenti (Art. 17, c. 2 lett b CCNL 1/4/1999) **€ 180.000,00;**
- Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/1/2004) **€ 53.000,00;**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Disposizione contrattuale	Descrizione	Importo	Nota
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio	€ 3.360,00	Da erogare al personale della squadra operai
	Indennità di disagio	-	Da erogare al personale che svolge servizio con orario articolato: Non presenti nel 2023
	Indennità di maneggio valori	€ 3.000,00	Da erogare al personale che opera in un centro di cassa con maneggio di denaro
Art. 24 CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità	€ 350,00	Da erogare al personale che garantisce il servizio stato civile nelle giornate di sabato e festive
Art. 30 CCNL 16.11.2022	Indennità di turno	€ 25.000,00	Da erogare al personale di Polizia Municipale che svolge l'orario di lavoro articolato su turni



art. 113 del D.Lgs. 50/2016	Incentivi per funzioni tecniche	€ 85.000,00	Da erogare al personale che svolge funzioni tecniche ai sensi dell'art 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 secondo la disciplina del Regolamento Comunale
art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	Incentivi per attività di accertamento IMU e TARI	€ 10.984,79	Da erogare al personale del Servizio Tributi secondo la disciplina del Regolamento Comunale
Art. 70-ter CCNL 21.05.2018	Compensi Istat	€ 5.000,00	Da erogare al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti.
Art. 24 CCNL 14.09.2000	Indennità di riposo compensativo	€ 6.000,00	Da erogare al personale della Polizia Municipale e dei Servizi eventualmente coinvolti nell'organizzazione di manifestazioni
Art. 84 CCNL 16.11.2022	Specifiche responsabilità	€ 13.800,00	Da erogare al personale incaricato di specifiche responsabilità, ex categorie B, C e D, che non risulti



			incaricato di posizione organizzativa
	Specifiche responsabilità	€ 3.600,00	Da erogare al personale che svolge funzioni di ufficiale di anagrafe, elettorale e stato civile, nonché di responsabile dei tributi
Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D	€ 4.000,00	Da erogare al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa, per responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio
Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 3.840,00	Da erogare al personale della polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza in via continuativa
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa Supporto eventi e manifestazioni culturali	€ 7.000,00	Da erogare al personale che fornisce il supporto ai molteplici eventi e manifestazioni afferenti le aree di intervento in ambito culturale, di promozione



			della pace e solidarietà, di interventi a favore dei giovani nonché le celebrazioni civili.
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa - Progetto sicurezza del territorio	€ 4.100,00	Da erogare al personale della squadra operai che assicura interventi per garantire la sicurezza stradale, veicolare, pedonale e ciclabile
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa - Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale	€ 30.000,00	Da erogare al personale PM che partecipa al progetto che comporta l'articolazione dell'orario di servizio in turni e la presenza in orari non previsti dalla normale turnazione, maggiore attività di vigilanza sul territorio, partecipazione alle manifestazioni ecc...
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa - progetto apertura casa comunale	€ 1.650,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività apertura della casa comunale in occasione dei matrimoni da celebrare

			presso la sala del consiglio il sabato mattina e presso il Castello degli Orsini ed ex Cappella del Monastero
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa progetto PIAO -	€ 7.500,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività di coordinamento progetto PIAO
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa PNRR informatica -	€ 12.540,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività del progetto PNRR informatica
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa demografici digitali -	€ 5.770,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività di coordinamento progetto demografici digitali
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa istruzione digitale -	€ 2.890,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività del progetto istruzione digitale
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa commerciante digitale -	€ 1.730,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività del progetto commerciante digitale

Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa – Aggiornamento usi civici	€ 3.850,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività del progetto usi civici
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Performance organizzativa – testo coordinato N.d.A PRGC	€ 1.400,00	Da erogare al personale che partecipa all'attività del progetto
Art. 80 comma 2, lett. b)	Performance individuale	€ 44.317,55	Da erogare al personale sulla base dei criteri di valutazione della performance individuale
Art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018	progressioni economiche, decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 0,00	Da erogare al personale individuato sulla base di procedura selettiva con i criteri previsti dall'art. 7 comma 4 lett. C CCNL 21/05/2018 e dall'art. 7 del CCDI 2022
TOTALE		€ 286.682,34	

Le parti definiscono che la quota disponibile delle risorse stabili, pari ad € 53.210,22 venga destinata per gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 80.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 233.000,00
B) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 286.682,34
C) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
D) Totale poste del fondo sottoposto a certificazione	€ 519.682,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- 1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e variabilità. Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel

tempo (in primis progressioni economiche orizzontali ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti).

È principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare il salario accessorio variabile e non viceversa, per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2023 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi secondo la seguente ripartizione

COSTITUZIONE

Fondo parte stabile: € 286.210,21

Fondo parte variabile: € 233.472,13

Fondo totale: € 519.682,34

SUDDIVISIONE

Descrizione	Istituti aventi carattere di continuità	Istituti incentivanti aventi carattere di variabilità
Fondo progressioni orizzontali assegnate fino al 2021	€ 180.000,00	
Indennità di comparto	€ 53.000,00	
Nuove progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 0,00	
Indennità di rischio		€ 3.360,00
Indennità di maneggio valori		€ 3.000,00
Indennità di reperibilità		€ 350,00
Indennità di turno		€ 25.000,00
Incentivi per attività di accertamento IMU e TARI		€ 10.984,79
Incentivi per funzioni tecniche		€ 85.000,00
compensi ISTAT		€ 5.000,00
Indennità di riposo compensativo		€ 6.000,00
Specifiche responsabilità		€ 13.800,00



Specifiche responsabilità ufficiale di anagrafe, elettorale, stato civile e responsabile ufficio tributi		€ 3.150,00
Indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D		€ 4.000,00
Indennità servizio esterno di vigilanza		€ 3.840,00
Performance organizzativa Supporto eventi e manifestazioni culturali		€ 7.000,00
Performance organizzativa - Progetto sicurezza del territorio		€ 4.100,00
Performance organizzativa - Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale		€ 30.000,00
Performance organizzativa – progetto apertura casa comunale		€ 1.650,00
Performance organizzativa – progetto PIAO		€ 7.500,00
Performance organizzativa – PNRR informatica		€ 12.540,00
Performance organizzativa – Demografici digitali		€ 5.770,00



Performance organizzativa Istruzione digitale	-		€ 2.890,00
Performance organizzativa commerciante digitale	-		€ 1.730,00
Performance organizzativa aggiornamento usi civici	-		€ 3.850,00
Performance organizzativa - Testo coordinato N.d.A PRGC			€ 1.400,00
Performance individuale			€ 44.317,55
TOTALE		€ 233.000,00	€ 286.682,34
FONDO DISPONIBILE		€ 286.210,21	€ 233.472,13
Differenze tra fondo disponibile e utilizzo		€ 53.210,21	-€ 53.210,21

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti.

- Performance organizzativa € 78.430,00
- Performance individuale € 44.317,55
-

- 3) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività delle progressioni orizzontali viene garantito dalle risorse finanziarie destinate a tale istituto. Per l'anno 2023 non sono state destinate risorse.

Modulo III – Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente”

	2022	2023	differenza
RISORSE STABILI			
Importo unico consolidato Fondo 2017	294.430,93	294.430,93	-
Fondo PO 2017	- 58.075,00	- 58.075,00	-
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	8.320,00	8.320,00	-
Differenziale progressioni orizzontali	7.480,93	7.480,93	-
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	20.025,83	21.604,16	1.578,33

Stabili riduzioni delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	7.000,00	7.000,00	-
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021 - annualità 2022)	8.619,00	8.619,00	-
Differenze tra incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	-	2.715,67	2.715,67
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra b3 e b1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1° aprile 2023	-	15.261,58	15.261,58
Decurtazione per incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	-11.500,00	-13.745,50	-2.245,50
DECURTAZIONE per cessati 2012-2014 - 1,88%	-7.401,56	-7.401,56	-
Totale risorse stabili	268.900,13	286.210,21	17.310,08
RISORSE VARIABILI			
Integr. fondo ai sensi art. 67 comma 4 - max 1,2% monte salari 1997	28.828,94	28.828,94	-
Integrazione fondo ai sensi art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018	60.000,00	59.000,00	- 1.000,00
Sponsorizzazioni	-	-	-

Risorse per compensi recupero evasione ICI (art 59 c 1 lett p) D. Lgs. 446/97	-	-	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi incentivanti correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	11.800,00	10.984,79	- 815,21
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	85.000,00	85.000,00	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - economie buoni pasto 2020 per emergenza COVID art 1, comma 870, L. 30 dicembre 2020, n. 178	-	-	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.000,00	5.000,00	-
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-	-	-
Risparmi da fondo per trattamento economico accessorio anni precedenti	12.305,60	17.464,87	5.159,27
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021 - annualità 2021) - destinazione una tantum	8.619,00		- 8.619,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	7.398,16	6.224,52	- 1.173,64
Misure rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR	-	10.991,34	10.991,34

Incremento 0.22 monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lettera c) – quota per dipendenti annualità 2022/2023	-	9.977,67	9.977,67
Totale risorse variabili	218.951,70	233.472,13	14.520,43
TOTALE GENERALE	487.851,83	519.682,34	31.830,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere gli altri trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, quali quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004 sono imputate ai capitoli di spesa appositamente codificati per accogliere le risorse aventi carattere fisso e continuativo.

Le altre risorse oggetto di contrattazione sono stanziare nei capitoli di spesa appositamente codificati per accogliere le componenti di spesa di personale aventi carattere accessorio e non fisso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il prospetto seguente evidenzia il rispetto del limite.

VERIFICA LIMITE ART. 23 DL.gs. 75/2017			
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI	2016	2023	Differenze
Totale risorse stabili	219.826,76	286.210,21	
<i>di cui extra tetto*</i>	-	42.397,19	
Totale risorse variabili	138.938,90	233.472,13	
<i>di cui extra tetto**</i>	26.473,92	145.643,19	
Totale	358.765,66	519.682,34	
Totale risorse decentrate SOGGETTE A LIMITE	332.291,74	331.641,96	- 649,77
Risorse extra tetto parte stabile:			
*Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) - art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018		8.320,00	
**Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		7.480,93	

*Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021 - annualità 2023) - - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		8.619,00	
Differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2019/2021		2.715,67	
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1^ aprile 2023 - art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022		15.261,59	
Risorse extra tetto parte variabile:			
incremento 0,22% monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) - quota per dipendenti annualità 2022/2023 - art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022		9.977,67	
Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR e dei soggetti attuatori - incremento 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016 - - art. 8 comma 3 DL 13/2023		10.991,34	
**Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	12.321,50	6.224,52	
**Residuo fondo risorse stabili anno precedente	14.152,42	17.464,87	
**Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016		85.000,00	
**Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi correlati all'attività di accertamento IMU e TARI, art. 1 comma 1091 Legge 145/2018		10.984,79	
** Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		5.000,00	
	26.473,92	188.040,38	
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	64.687,50	72.200,00	+ 7.512,50



FONDO RETRIBUZIONE LAVORO STRAORDINARIO	32.835,50	25.835,50	- 7.000,00
SALARIO ACCESSORIO ART. 90 TUEL 267/2000			
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI	141.312,13	146.307,34	
di cui extra tetto*	-	4.995,21	
Totale risorse decentrate SOGGETTE A LIMITE	141.312,13	141.312,13	---
Risorse extra tetto:			
*Incremento retribuzione posizione e risultato art. 107 CCNL 2016/2018		4.995,21	
RETRIBUZIONE ACCESSORIA SEGRETARIO COMUNALE	51.634,64	52.104,81	
di cui extra tetto*	-	571,96	
Totale risorse decentrate SOGGETTE A LIMITE	51.634,64	51.532,85	-101,79
Risorse extra tetto:			
*Incremento retribuzione posizione e risultato art. 107 CCNL 2016/2018		571,96	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE	622.761,51	622.522,44	-293,06

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con determinazione n. 259 del 8/05/2023, risulta pari a € 519.682,34. Una quota, pari a € 233.000,00 ha una destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non è regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione. Risultano € 286.682,34 di destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo la cui copertura finanziaria è evidenziata dal seguente prospetto.

Descrizione	Destinazione regolate dal presente Contratto Integrativo	Copertura a bilancio
Indennità di rischio	€ 3.360,00	Cap. 10700/12 Retribuzione personale LL.PP. – salario mobile
Indennità di maneggio valori	€ 3.000,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Indennità di reperibilità	€ 350,00	Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile
Indennità di turno	€ 25.000,00	Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile
Indennità riposo compensativo	€ 6.000,00	Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 3.840,00	Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile
Incentivo per accertamenti IMU e TARI	€ 10.984,79	Cap. 10500/12 Retribuzione personale serv tributi - salario mobile

Incentivi per funzioni tecniche	€ 85.000,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti (finanziato nei capitoli di spesa dell'investimento)
Incentivi rilevazioni ISTAT	€ 5.000,00	Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile
Specifiche responsabilità	€ 13.800,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti Cap. 10100/12 retribuzione personale organi istituzionali – salario mobile Cap. 10200/12 retribuzione personale servizi amministrativi – salario mobile Cap. 10600/12 retribuzione personale serv patrimonio – salario mobile Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile Cap. 11020/12 Retribuzione personale servizi generali - salario mobile Cap. 13650/12 Retribuzione serv commercio – salario mobile
specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 3.600,00	Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile Cap. 10500/12 Retribuzione personale serv tributi - salario mobile
Indennità di funzione personale Polizia Locale cat. C/D	€ 4.000,00	Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile
Performance organizzativa Progetto orario flessibile PM	€ 30.000,00	Cap. 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile
Performance organizzativa - Progetto sicurezza del territorio	€ 4.100,00	Cap. 10700/12 Retribuzione personale LL.PP. – salario mobile
Performance organizzativa Supporto eventi e manifestazioni culturali	€ 7.000,00	Cap. 12000/12 Retribuzione personale servizi culturali - salario mobile

Performance organizzativa – progetto apertura casa comunale	€ 1.650,00	Cap. 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile
Performance organizzativa – progetto PIAO	€ 7.500,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – PNRR informatica	€ 12.540,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – demografici digitali	€ 5.770,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – istruzione digitale	€ 2.890,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – commerciante digitale	€ 1.730,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – aggiornamento usi civici	€ 3.850,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance organizzativa – testo coordinato PRGC	€ 1.400,00	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
Performance individuale	€ 44.317,55	Cap. 11040/12 F.do contratto integrativo decentrato personale e dirigenti
TOTALE	€ 286.682,34	Residuo € 0

Rivalta di Torino, 13 luglio 2023

f.to Il Dirigente Settore Politiche Finanziarie

Dr. Tonino Salerno.