

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE VERBALE DELLE SEDUTE**

**del 04 e 17 aprile 2018 e 04 maggio 2018**

### **Oggetto:**

- 1. Valutazione obiettivi PEG 2017**
- 2. Valutazione progetti specifici art 15 comma 5**
- 3. Valutazione del Segretario Generale sentito il Sindaco**

Nelle date indicate, presso gli uffici comunali si è riunito il Nucleo di valutazione della Performance.

### **1. Valutazione obiettivi PEG 2017**

Con il supporto degli uffici, il Nucleo ha analizzato i documenti di rendicontazione trasmessi dai dirigenti e dai funzionari responsabili.

Ha incontrato il Sindaco.

Alla conclusione dell'analisi, il Nucleo esprime la misurazione e valutazione allegata.

### **2. Valutazione progetti specifici art 15 comma 5**

Gli obiettivi e le relative valutazioni:

- La partecipazione del personale dell'asilo nido alle attività del **PROGETTO SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ**  
Il progetto comprende la realizzazione di incontri tematici in materia di sostegno alla genitorialità con l'utilizzo delle risorse umane in servizio presso i nidi comunali e la partecipazione del personale alle iniziative nell'ambito dei progetti rivolti alla prima infanzia e finanziati dalla Compagnia di San Paolo e dalla Regione Piemonte.

Il fondo massimo complessivo è di € 4.500,00

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale di Polizia locale alle attività del **PROGETTO ORARIO FLESSIBILE**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 53.000,00

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stato richiesto un momento di confronto e chiarimento nel secondo incontro.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100 %**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO DI SGOMBERO NEVE** viene garantito dalla squadra operai attraverso specifico progetto.

Il fondo massimo complessivo è di € 7.500,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO BONIFICA AMIANTO**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 3.700,00 .

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

La partecipazione del personale al **PROGETTO ATTIVITA' DI SUPPORTO AGLI EVENTI CULTURALI ED A MANIFESTAZIONI PUBBLICHE DIVERSE**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 6.300,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

La partecipazione del personale al **PROGETTO GESTIONE IMPIANTI AUDIO E VIDEO** è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 3.000,00;

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO BIBLIOTECA DEL CASTELLO**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 10.000,00 .

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO GESTIONE DATA BASE SEGNALAZIONI**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 1.600,00 .

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTI UFFICIO COMMERCIO**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 1.600,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO DEMOGRAFICI**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 6.400,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO IL RISPETTO DEGLI ACCORDI TERRITORIALI**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 550,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE SOCIALI**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 1.100,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO UFFICIO SCUOLA E ASILI NIDO**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 2.100,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO RIVALTA AI RIVALTESI**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 4.250,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO UFFICIO PERSONALE**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 1.600,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

- La partecipazione del personale al **PROGETTO UFFICIO RAGIONERIA**, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 2.600,00.

Dopo l'analisi effettuata nella prima seduta in oggetto, è stata richiesta relazione integrativa.

Regolarmente pervenuta entro la seconda seduta.

**OBIETTIVO RAGGIUNTO AL 100%**

### **3. Valutazione del Segretario Generale sentito il Sindaco**

La valutazione del Segretario si è basata

1. sulla scheda ex art 42 CCNL dei Segretari compilata con il Sindaco: **RISULTATO 100%**
2. sugli obiettivi specifici di attività espletati nel 2017 sulla base della relazione presentata dal Segretario: **RISULTATO 100%**
3. sull'attività di sostituzione dei dirigenti in casi di assenze.

La valutazione è stata effettuata in sede separata dal componente esterno del Nucleo sentito il Sindaco.

**Si danno gli obiettivi raggiunti al 100%.**

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Nucleo di Valutazione

F.to dr. Mario GATTIGLIA



Sono allegate al presente verbale:

Le tabelle di valutazione consuntiva degli obiettivi di PEG 2017

Sono conservati agli atti presso l'ufficio di staff al Nucleo:

1. Le schede di dettaglio degli obiettivi specifici
2. Le relazioni dei responsabili
3. La relazione del Segretario sugli obiettivi specifici di attività
4. La scheda di valutazione del Segretario