

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE

del Dirigente del

SETTORE POLITICHE FINANZIARIE

N. 463

OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE

Il giorno 23/07/2020 nel Palazzo Comunale viene adottata la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 27/07/2020 al 11/08/2020.

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE

**IL DIRIGENTE DEL
Settore Politiche Finanziarie**

Premesso che con deliberazione n. 46 del 12 marzo 2019 è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance quale integrazione del piano esecutivo di gestione 2019/2021 e che il solo piano dettagliato degli obiettivi è stato oggetto di variazione con propria deliberazione n. 207 del 31 ottobre 2019;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 173 del 20.07.2020 avente oggetto “*Piano degli obiettivi e piano della performance 2019. Valutazione dei risultati conseguiti. Approvazione*”, con cui sono state approvate le schede consuntivate del piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019 e del piano degli indicatori di performance 2019, nonché la correlata relazione sulla performance validata dal Nucleo di Valutazione della Performance in data 15 luglio 2020.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 15/05/2018 “*Rideterminazione pesatura posizioni organizzative anno 2018*” con la quale si prende atto del verbale del Nucleo di Valutazione suddetto e, in base alla valutazione di che trattasi alle posizioni organizzative è stata attribuita la seguente retribuzione di posizione:

| | | |
|--|-----------|-------------|
| • Servizio Affari Generali e Servizi alla Persona | punti 117 | € 5.165,00 |
| • Servizio Manutenzione OOPP e Patrimonio | punti 151 | € 11.000,00 |
| • Servizio Polizia Municipale | punti 151 | € 11.000,00 |
| • Servizio Edilizia Privata Urbanistica e SUAP | punti 117 | € 5.165,00 |
| • Servizi Cultura | punti 152 | € 11.000,00 |
| • Servizio Progettazione ed Esecuzione OOPP e Ambiente | punti 118 | € 7.500,00 |

Preso atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 06/02/2018 viene confermata la percentuale massima della retribuzione di posizione da erogare quale retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione stessa, così come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n 276 del 20 dicembre 2016.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 922 del 23.12.2019 recante “*fondo retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2019 impegno di spesa retribuzione risultato 2019.*”

Dato atto che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell’art. 26 CCNL 23/12/1999 del comparto Regioni – Enti locali – area della Dirigenza, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell’Ente.

Dato atto che la retribuzione di risultato da erogarsi all’esito della valutazione dei risultati raggiunti, è stabilita nella misura del 18,75%;

Visto l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "retribuzione di risultato", il quale prevede che i segretari comunali degli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 860 del 12.12.2019 recante "Retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario generale per l'anno 2019 impegno di spesa retribuzione di risultato 2019"

Rilevato che il sistema di valutazione per i Dirigenti e per il Segretario è direttamente correlato al raggiungimento degli obiettivi, mentre per le Posizioni organizzative, con l'adozione del regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 19.03.2019, la valutazione è rimessa al dirigente che ha provveduto al conferimento dell'incarico

Dato atto che la succitata deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 20.07.2020 demanda agli appositi atti determinativi la liquidazione del salario di risultato al Segretario, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative;

Ritenuto, quindi, di dover corrispondere al Segretario Comunale, ai Dirigenti e al personale incaricato di Posizione Organizzativa cui compete, la retribuzione di risultato come dai prospetti allegati alla presente determinazione che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che i dati del presente provvedimento sono inseriti nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet comunale;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente dott. Tonino Salerno, in base a specifica delega dirigenziale in materia, conferita con provvedimento sindacale n.14/2017 del 20.07.2017, ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267 in data 18.8.2000 e per l'art. 45 dello Statuto Comunale, in quanto atto di gestione del personale;

D E T E R M I N A

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

1. di erogare la retribuzione di risultato, per l'anno 2019 al Segretario Comunale, ai Dirigenti e al personale incaricato di Posizione Organizzativa cui compete, risultante dai prospetti allegati sotto le lettere A alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa quantificata in complessivi Euro 38.323,09 oltre oneri riflessi e IRAP così distinta:
Euro 10.525,52= per il risultato del Segretario Comunale
Euro 19.743,18= per il risultato dei dirigenti;
Euro 7.624,50= per il risultato delle P.O.

trova copertura sugli stanziamenti del bilancio 2019 sui capitoli relativi al salario accessorio, impegnata con la determinazione dirigenziale n. 860 del 12.12.2019 e n. 922 del 23.12.20

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO;1;9729030



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 597**

Settore Proponente: **Settore Politiche Finanziarie**

Ufficio Proponente: **Personale e Stipendi**

Oggetto: **EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE**

Nr. adozione settore: **100** Nr. adozione generale: **463**

Data adozione: **23/07/2020**

Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 23/07/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

Tonino Salerno