

Città Metropolitana di Torino

# **DETERMINAZIONE**

del Dirigente del Settore

## **POLITICHE FINANZIARIE**

N. 326

---

**OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

---

Il giorno 22/05/2019 nel Palazzo Comunale

Il Dirigente del Settore **POLITICHE FINANZIARIE Dott. Tonino Salerno**

adotta la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 30/05/2019 al 14/06/2019.

**Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
POLITICHE FINANZIARIE**

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 21 febbraio 2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il piano degli obiettivi per l'anno 2018;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 21.05.2019 avente oggetto "Piano degli obiettivi 2018. Valutazione dei risultati conseguiti. Approvazione";

Rilevato che il Nucleo di Valutazione in data, 4 aprile 2018, si è riunito per effettuare la pesatura di tutte le posizioni organizzative attribuite nel Comune di Rivalta di Torino;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 15/05/2018 "Rideterminazione pesatura posizioni organizzative anno 2018" con la quale si prende atto del verbale del Nucleo di Valutazione suddetto e, in base alla valutazione di che trattasi alle posizioni organizzative è stata attribuita la seguente retribuzione di posizione:

|  |           |             |
|--|-----------|-------------|
| • Servizio Affari Generali e Servizi alla Persona      | punti 117 | € 5.165,00  |
| • Servizio Manutenzione OOPP e Patrimonio              | punti 151 | € 11.000,00 |
| • Servizio Polizia Municipale                          | punti 151 | € 11.000,00 |
| • Servizio Edilizia Privata Urbanistica e SUAP         | punti 117 | € 5.165,00  |
| • Servizi Cultura                                      | punti 152 | € 11.000,00 |
| • Servizio Progettazione ed Esecuzione OOPP e Ambiente | punti 118 | € 7.500,00  |

Preso atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 06/02/2018 viene confermata la percentuale massima della retribuzione di posizione da erogare quale retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione stessa, così come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n 276 del 20 dicembre 2016.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 936 del 17.12.2018 recante "fondo retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2018 impegno di spesa retribuzione risultato 2018."

Dato atto che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 del comparto Regioni – Enti locali – area della Dirigenza, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente.

Dato atto che la retribuzione di risultato da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, è stabilita nella misura del 18,75%;

Visto l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "retribuzione di risultato", il quale prevede che i segretari comunali degli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari.

Rilevato che il monte salari del Segretario comunale per l'anno 2018 è costituito dalle seguenti voci, da cui deriva la quota da destinare alla retribuzione di risultato, così come prevede l'art. 42 del CCNL 16/5/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali

| <b>MONTE SALARI ANNUO</b>                         |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio tabellare e I.I.S.                      | 39.979,32         |
| Vacanza contrattuale                              | 241,92            |
| Retrib. Posizione art. 41                         | 21.355,08         |
| Retribuzione di posizione                         | 16.591,80         |
| Indennità di convenzione                          | 18.990,48         |
| Tredicesima                                       | 8.096,55          |
| <b>TOTALE MONTE SALARI</b>                        | <b>105.255,15</b> |
| <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (105.255,15*10%)</b> | <b>10.525,52</b>  |

Richiamata la propria precedente determinazione n. 933 del 17.12.2018 recante "Retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario generale per l'anno 2018 impegno di spesa"

Dato atto che la succitata deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 21.05.2019 demanda agli appositi atti determinativi la liquidazione del salario di risultato al Segretario, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative;

Ritenuto, quindi, di dover corrispondere al Segretario Comunale, ai Dirigenti e al personale incaricato di Posizione Organizzativa cui compete, la retribuzione di risultato come dai prospetti allegati alla presente determinazione che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente dott. Tonino Salerno, in base a specifica delega dirigenziale in materia, conferita con provvedimento sindacale n.14/2017 del 20.07.2017, ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267 in data 18.8.2000 e per l'art. 45 dello Statuto Comunale, in quanto atto di gestione del personale;

## **DETERMINA**

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. di erogare la retribuzione di risultato, per l'anno 2018 al Segretario Comunale, ai Dirigenti e al personale incaricato di Posizione Organizzativa cui compete, risultante dai prospetti allegati sotto le lettere A alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa quantificata in complessivi Euro 38.323,09 oltre oneri riflessi e IRAP così distinta:  
Euro 10.525,52= per il risultato del Segretario Comunale

Euro 20.385,51= per il risultato dei dirigenti;  
Euro 7.412,06,00= per il risultato delle P.O.  
trova copertura sugli stanziamenti del bilancio 2019 sui capitoli relativi al salario accessorio,  
impegnata con la determinazione dirigenziale n. 933 e 936 del 17.12.2018;

Dato atto che i dati del presente provvedimento sono inseriti nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet comunale;

Atteso che l’adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore \_\_\_\_\_, in base a specifica delega dirigenziale in materia, conferita con provvedimento sindacale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi dell’art. 107 del TUEL e dell’art. 45 dello Statuto Comunale;

## **D E T E R M I N A**

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO;1;9729030



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019** / **406**

Settore Proponente: **POLITICHE FINANZIARIE**

Ufficio Proponente: **Personale e Stipendi**

Oggetto: **EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AL SEGRETARIO COMUNALE, AL PERSONALE DIRIGENTE E AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Nr. adozione settore: **57**                      Nr. adozione generale: **326**

Data adozione: **22/05/2019**

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **22/05/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario  
**Tonino Salerno**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO;1;9729030