

Città Metropolitana di Torino

# **DETERMINAZIONE**

del

# **SEGRETARIO GENERALE**

**N. 980**

---

---

**OGGETTO: OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER  
LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI (CUG) COMPOSIZIONE QUADRIENNIO  
2023 - 2027**

---

---

Il giorno 20/12/2023 nel Palazzo Comunale viene adottata la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 28/12/2023 al 12/01/2024.

Oggetto: **OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) COMPOSIZIONE QUADRIENNIO 2023 - 2027**

**IL DIRIGENTE DEL  
Segretario Generale**

Premesso che il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” all’art. 57 che, nel testo modificato dall’art. 21, comma 1, lett. c) della legge 4 novembre 2010 n. 183, prescrive alle pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, stabilendo inoltre che: “*il Comitato deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*”. “*Il presidente del CUG è designato dall’Amministrazione*”.

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità recante: “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*”, da cui si evince, tra l’altro, che: “*il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione; si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti; entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina della modalità di funzionamento dello stesso; i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni*”.

Vista la direttiva del 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle pari opportunità recante: “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che, nell’innovare il preesistente quadro normativo in materia, sostituisce la precedente direttiva del 23 maggio 2007 ed aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la successiva direttiva del 4 marzo 2011, precisando tra l’altro che: “*Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l’amministrazione*”.

Richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 259 del 07.06.2011 che, in ottemperanza alle disposizioni normative all’epoca vigenti, ha istituito in seno al Comune di Rivalta di Torino il Comitato Unico di Garanzia.

Evidenziato che, a seguito degli aggiornamenti normativi, nell’anno 2018 in data 9 aprile è stato adottato il “*Regolamento di disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” tutt’ora vigente;

Viste:

- la determinazione del Vice Segretario Generale n. 39 del 29.01.2018 con la quale è stata rinnovata la composizione del Comitato per quadriennio 2018 – 2022;

- la determinazione del Segretario Generale n. 149 del 19.03.2021 per la surroga dei dipendenti cessati;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 comma 1 del Regolamento di disciplina delle modalità di funzionamento del C.U.G. sopra richiamato, l'organismo in argomento dura in carica 4 anni e prosegue la sua attività sino alla costituzione del nuovo Comitato che s'intende costituito dalla data in cui la determinazione del Segretario Generale è esecutiva;

Rilevata la necessità di rinnovare la composizione del comitato, secondo quanto previsto dal Regolamento;

Preso atto che con mail del 16 novembre 2023 e con mail del 20 novembre 2023 sono stati richiesti ai sindacati maggiormente rappresentativi dell'Ente, i nominativi per la composizione del Comitato Unico di Garanzia e che la sigla CGIL FP non ne ha avanzato alcuno;

Preso inoltre atto che la conferenza dirigenti ha designato i dipendenti componenti per la parte dell'amministrazione;

Considerato quindi, che ai fini della composizione del Comitato Unico di Garanzia risultano designati:

- per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione comunale:
  - PIRRO Linda – Componente effettivo – rappresentante USB -CSE;
  - RAMBAUDI Fiorella – Componente supplente – rappresentante CSE;
  - SALVATI Francesca – Componente effettivo – rappresentante UIL FPL;
  - SCIUTO Ivana – Componente effettivo – CISL;
- per l'Amministrazione comunale:
  - MIRETTI Mara – componente effettivo (Presidente)
  - FERRERO Renata – componente supplente
  - RICHIERO Michael – componente effettivo
  - SCHIFANO Sara – componente supplente
  - PENNELLA Christian – componente effettivo (Segretario)
  - PONZETTO Katia – componente supplente

Dato atto che il ruolo di Presidente del Comitato possa essere individuato nella persona della dirigente dott.ssa Mara Miretti;

Dato inoltre atto che le funzioni di Segretario del Comitato possano essere assegnate in capo al dipendente addetto all'Ufficio Personale Pennella Christian;

Visto il Regolamento di disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato dallo stesso CUG dell'Ente il 9 aprile 2018 e, segnatamente:

- l'art. 3, commi 1 e 2, secondo i quali: *“Il CUG dura in carica quattro anni e prosegue la sua attività fino alla costituzione del nuovo Comitato”. “I membri del comitato non possono essere sostituiti, salvo i casi previsti dagli articoli 6 e 7”;*
- l'art. 6, nella parte in cui statuisce che: *“I componenti designati dall'Amministrazione (...) decadono qualora si concluda il proprio rapporto di lavoro con la pubblica Amministrazione o qualora vengano accettate da parte del Segretario Generale le dimissioni dei componenti stessi. I componenti designati dalle organizzazioni sindacali (...) sono soggetti a decadenza qualora risultino assenti ingiustificati per almeno tre riunioni consecutive. (...).*

*La sussistenza dei presupposti di decadenza è comunicata dal Presidente al Segretario Generale, che deciderà autonomamente in merito, dandone successiva comunicazione al CUG.*

*I componenti decaduti non potranno essere immediatamente rinominati.*

*La composizione paritetica del Comitato è garantita dal Segretario Generale attraverso le proprie determinazioni”;*

*- l’art. 7, laddove dispone che: “I componenti designati dalle organizzazioni sindacali possono rassegnare le proprie dimissioni al Presidente del Comitato (...). Le dimissioni devono essere sottoscritte”.*

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del rinnovo dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2023-2027, individuati in componenti effettivi e supplenti nelle persone dei dipendenti comunali di seguito indicati:

per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione comunale:

- PIRRO Linda – Componente effettivo – rappresentante USB -CSE;
- RAMBAUDI Fiorella – Componente supplente – rappresentante CSE;
- SALVATI Francesca – Componente effettivo – rappresentante UIL FPL;
- SCIUTO Ivana – Componente effettivo – CISL;

per l’Amministrazione comunale:

- MIRETTI Mara – componente effettivo (Presidente)
- FERRERO Renata – componente supplente
- RICHIERO Michael – componente effettivo (Vicepresidente)
- SCHIFANO Sara – componente supplente
- PENNELLA Christian – componente effettivo (Segretario)
- PONZETTO Katia – componente supplente

Dato atto che il soggetto responsabile del procedimento ai sensi degli artt. 5 e 6 della legge n. 241/1990 è il dott. Tonino Salerno, Dirigente del Settore Politiche Finanziarie – comprensivo del Servizio Personale – nei confronti del quale non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della medesima legge.

Dato altresì atto che con la sottoscrizione della presente determinazione si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000.

Richiamati, in tema di competenza all’adozione del presente provvedimento:

- le disposizioni di cui alla direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità;
- le disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 6 e 7 del Regolamento di disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato dallo stesso CUG dell’Ente il 9 aprile 2018;

Visto il Decreto Sindacale n. 9 del 30.07.2021 che nomina la dott.ssa Elisabetta Scatigna quale Segretario Generale dell’ente;

## **D E T E R M I N A**

1. Di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente determinato.

1. Di prendere atto della costituzione del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2023-2027 composto dai dipendenti individuati:  
per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione comunale:
  - PIRRO Linda – Componente effettivo – rappresentante USB -CSE;
  - RAMBAUDI Fiorella – Componente supplente – rappresentante CSE;
  - SALVATI Francesca – Componente effettivo – rappresentante UIL FPL;
  - SCIUTO Ivana – Componente effettivo – CISL;per l'Amministrazione comunale:
  - MIRETTI Mara – componente effettivo (Presidente)
  - FERRERO Renata – componente supplente
  - RICHIERO Michael – componente effettivo (Vicepresidente)
  - SCHIFANO Sara – componente supplente
  - PENNELLA Christian – componente effettivo (Segretario)
  - PONZETTO Katia – componente supplente
2. Di dare atto che la dirigente dott.ssa **Miretti Mara**, componente effettivo del CUG per l'Amministrazione, assumerà l'incarico di Presidenza del Comitato;
3. Di dare atto che il dipendente **Pennella Christian**, assegnato all'Ufficio personale, è individuato Segretario del CUG;
4. Di dare atto che, qualora dovessero pervenire ulteriori designazioni da parte delle OO.SS. rappresentative a livello di Amministrazione comunale si provvederà all'integrazione della composizione dell'organo.
5. Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS e a tutti i componenti del CUG interessati.
6. Di dare atto che la sottoscrizione della presente determinazione si intende apposta anche ai fini dell'attestazione della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000.
7. Di dare atto che la presente determinazione non comporta nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione e diviene immediatamente esecutiva dalla data della sua sottoscrizione con firma digitale.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

Elisabetta Scatigna in data 20/12/2023



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1063**

Settore Proponente: **Segretario Generale**

Ufficio Proponente: **Segretario Generale**

Oggetto: **OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) COMPOSIZIONE QUADRIENNIO 2023 - 2027**

Nr. adozione settore: **16** Nr. adozione generale: **980**

Data adozione: **20/12/2023**

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **22/12/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Tonino Salerno**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

**SALERNO TONINO** in data **22/12/2023**