

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE
del Dirigente del Settore
POLITICHE FINANZIARIE

N. 380

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2021. EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE.

Il giorno 27/06/2022 nel Palazzo Comunale viene adottata la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 28/06/2022 al 13/07/2022.

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2021. EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE.

**IL DIRIGENTE DEL
Settore Politiche Finanziarie**

Richiamato il contratto integrativo decentrato per l'anno 2021, il quale stabilisce i criteri e le modalità di assegnazione al personale dipendente dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, individuandone altresì l'ammontare complessivo;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 961 del 31.12.2021 avente per oggetto "Contratto decentrato integrativo dipendenti anno 2021 – Impegni di spesa";

Dato atto che, in base al CCDI 2021, il fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi è quantificato in complessivi euro 447.283,56, di cui € 234.364,09 risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Il contratto stipulato in data 31 dicembre 2021 ha destinato le suddette risorse agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 2016/2018

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 24.06.2022 avente oggetto "*Piano degli obiettivi e piano della performance 2021. Valutazione dei risultati conseguiti. Approvazione*";

Ritenuto opportuno procedere all'erogazione al personale dipendente delle risorse destinate con la stipula del contratto decentrato 2021;

Rilevato che agli atti del servizio Personale sono pervenuti:

- il prospetto, con il quale il responsabile dei servizi demografici, individua il personale, al quale corrispondere l'indennità per particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (art. 70-quinquies CCNL 2018)
- il prospetto, con il quale il dirigente del settore politiche finanziarie, individua il personale, al quale corrispondere l'indennità per particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di funzionario responsabile dei tributi (art. 70-quinquies CCNL 2018)
- il prospetto dei diversi responsabili di servizio con i quali sono individuati i dipendenti ai quali corrispondere l'indennità per maneggio valori (art. 70-bis CCNL 2018)
- i provvedimenti con il quale il Dirigente Settore Affari Generali, Legali e Servizi alla Persona ha individuato il personale al quale attribuire le particolari responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018);
- il provvedimento con il quale il comandante della Polizia Municipale ha individuato il personale al quale attribuire l'indennità di funzione In applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018
- i Prospetti dei progetti obiettivo relativi ai vari Settori;

- le schede di *valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento del PEG e dei comportamenti professionali e delle competenze espresse* di tutto il personale in servizio nell'anno 2021

Rilevato che in applicazione dell'art. 69 CCNL 21/05/2018 non risulta attuabile la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente dott. Tonino Salerno, in base a specifica delega dirigenziale in materia, conferita con provvedimento sindacale n.20 dell'8.10.2021, ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.lgs n. 267 in data 18.8.2000 e per l'art. 45 dello Statuto Comunale, in quanto atto di gestione del personale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di erogare, in applicazione del Contratto integrativo decentrato 2021, al personale dipendente cui compete:
 - l'indennità particolari responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018 per complessivi euro 8.952,09=
 - l'indennità di funzione in applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 2018 euro 4.000,00
 - l'indennità maneggio valori art. 70-bis CCNL 2018 per complessivi € 1.971,00=
 - la performance organizzativa realizzata attraverso la realizzazione dei seguenti progetti obiettivi
 - ✓ Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)
 - ✓ Gestione profili social dell'ente per complessivi euro 1.000,00
 - ✓ Progetto apertura della casa comunale in occasione dei matrimoni da celebrare presso la sala del consiglio il sabato mattina per complessivi euro 1.650,00
 - ✓ Supporto eventi e manifestazioni culturali per complessivi euro 7.950,00=
 - ✓ Monitoraggio e bonifica amianto per complessivi euro 5.999,98
 - la performance individuale finalizzata incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi realizzata attraverso:
 - ✓ la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione in vigore presso l'Ente, per complessivi € 35.000,00
- 2) di dare atto che la spesa complessiva di € 96.523,06, oltre oneri riflessi e IRAP trova già imputazione sugli stanziamenti del bilancio 2021 sui capitoli relativi al salario accessorio, impegnata con la determinazione dirigenziale n. 961 del 31.12.2021

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO in data 27/06/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 466**

Settore Proponente: **Settore Politiche Finanziarie**

Ufficio Proponente: **Personale e Stipendi**

Oggetto: **CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2021. EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE.**

Nr. adozione settore: **78** Nr. adozione generale: **380**

Data adozione: **27/06/2022**

Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 27/06/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Tonino Salerno

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO in data 27/06/2022