

Città Metropolitana di Torino

# **DETERMINAZIONE**

del Dirigente del

## **SETTORE POLITICHE FINANZIARIE**

**N. 359**

---

---

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2020. EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE.**

---

---

Il giorno 22/06/2021 nel Palazzo Comunale viene adottata la seguente determinazione che viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 23/06/2021 al 08/07/2021.

Oggetto: **CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2020.  
EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE  
PERFORMANCE.**

**IL DIRIGENTE DEL  
Settore Politiche Finanziarie**

Richiamato il contratto integrativo decentrato per l'anno 2020, il quale stabilisce i criteri e le modalità di assegnazione al personale dipendente dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, individuandone altresì l'ammontare complessivo;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 903 del 31.12.2020 avente per oggetto "Contratto decentrato integrativo dipendenti anno 2020 – Impegni di spesa";

Dato atto che, in base al CCDI 2020, il fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi è quantificato in complessivi euro 432.338,38, di cui € 223.536,41 risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo;

Il contratto stipulato in data 23 dicembre 2020 ha destinato le suddette risorse agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 2016/2018;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 15.06.2021 avente oggetto "*Piano degli obiettivi e piano della performance 2020. Valutazione dei risultati conseguiti. Approvazione*";

Ritenuto opportuno procedere all'erogazione al personale dipendente delle risorse destinate con la stipula del contratto decentrato 2020;

Rilevato che agli atti del servizio Personale sono pervenuti:

- il prospetto, con il quale il responsabile dei servizi demografici, individua il personale, al quale corrispondere l'indennità per particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (art. 70-quinquies CCNL 2018);
- il prospetto, con il quale il dirigente del settore politiche finanziarie, individua il personale, al quale corrispondere l'indennità per particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di funzionario responsabile dei tributi (art. 70-quinquies CCNL 2018);
- il prospetto dei diversi responsabili di servizio con i quali sono individuati i dipendenti ai quali corrispondere l'indennità per maneggio valori (art. 70-bis CCNL 2018);
- i provvedimenti con il quale il Dirigente Settore Affari Generali, Legali e Servizi alla Persona ha individuato il personale al quale attribuire le particolari responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018);
- il provvedimento con il quale il comandante della Polizia Municipale ha individuato il personale al quale attribuire l'indennità di funzione In applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018;
- i Prospetti dei progetti obiettivo relativi ai vari Settori;
- le schede di *valutazione dei comportamenti organizzativi* di tutto il personale in servizio nell'anno 2020

Rilevato che in applicazione dell'art. 69 CCNL 21/05/2018 la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è stata realizzata così come previsto dall'art. 4 del CCDI 2020 le cui risultanze risultano depositati agli atti dell'ufficio personale

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente dott. Tonino Salerno, in base a specifica delega dirigenziale in materia, conferita con provvedimento sindacale n.14/2017, ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.lgs n. 267 in data 18.8.2000 e per l'art. 45 dello Statuto Comunale, in quanto atto di gestione del personale;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di erogare, in applicazione del Contratto integrativo decentrato 2020, al personale dipendente cui compete:
  - l'indennità particolari responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018 per complessivi euro 9.264,18=
  - l'indennità di funzione in applicazione dell'art. 56 sexies del CCNL 2018 euro 4.000,00
  - l'indennità maneggio valori art. 70-bis CCNL 2018 per complessivi € 2.080,00=
  - la performance organizzativa realizzata attraverso la realizzazione dei seguenti progetti obiettivi
    - ✓ Progetto potenziamento servizi sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018) per complessivi euro 30.000,00
    - ✓ Progetto apertura della casa comunale in occasione dei matrimoni da celebrare presso la sala del consiglio il sabato mattina per complessivi euro 900,00=
  - la performance individuale finalizzata incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi realizzata attraverso:
    - ✓ la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione in vigore presso l'Ente, per complessivi € 36.200,00
- 1) di dare atto che la spesa complessiva di € 82.444,18, oltre oneri riflessi e IRAP trova già imputazione sugli stanziamenti del bilancio 2020 sui capitoli relativi al salario accessorio, impegnata con la determinazione dirigenziale n. 903 del 31.12.2020;
- 2) di dare atto che le altre poste di destinazione del Fondo regolate dalla contrattazione integrativa 2020 pari a complessivi 141092,23 sono state già erogate con precedenti provvedimenti;
- 3) di dare atto che la sottoscrizione della presente determinazione è apposta anche ai fini dell'attestazione della regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

SALERNO TONINO;1;9729030  
SALERNO TONINO;2;9729030



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 433**

Settore Proponente: **Settore Politiche Finanziarie**

Ufficio Proponente: **Personale e Stipendi**

Oggetto: **CONTRATTO DECENTRATO DIPENDENTI ANNO 2020. EROGAZIONE RISORSE A SEGUITO PROCESSO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE.**

Nr. adozione settore: **64**                      Nr. adozione generale: **359**

Data adozione: **22/06/2021**

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/06/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
Tonino Salerno