

Alla Giunta Comunale
Al Segretario Comunale

**Validazione della Relazione sulla Performance 2019
(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)**

e

**Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione,
trasparenza e integrità dei controlli interni
(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)**

Preso atto che:

- il processo di misurazione e valutazione della performance è stato correttamente attivato ed eseguito nel corso del 2019
- sono stati inviati a questo Nucleo di Valutazione:
 - relazioni sugli obiettivi
 - bozza della Relazione sulla performance
- sono stati effettuati i necessari approfondimenti sui dati, con apposita riunione su piattaforma informatica e per telefono
- nel corso del mese di giugno e luglio gli uffici e questo Nucleo hanno lavorato sulla valutazione finale 2019.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha esaminato detta Relazione sulla performance predisposta a consuntivo dell'anno 2017 dall'Amministrazione.

Il NdV ha svolto il proprio lavoro di controllo e validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida della CIVIT/ANAC e dell'ANCI in materia di performance e trasparenza.

La documentazione del processo di controllo e validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle apposite sezioni dei verbali del NdV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**Il Nucleo di Valutazione VALIDA
la Relazione sulla performance 2019
del Comune di RIVALTA DI TORINO (TO)**

MOTIVAZIONI

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo NdV lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

I dati relativi agli obiettivi e ai risultati raggiunti, nonché la citata attività di accompagnamento e verifica, sono agli atti del Nucleo di valutazione.

FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA

Il sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni è stato correttamente attivato e realizzato nei tempi previsti nel corso del 2019.

Non sono state riscontrate criticità degne di rilievo. Alcuni elementi di migliorabilità saranno portati a regime nel 2020.

Nel complesso il sistema risulta equilibrato e perfettamente adempiente al quadro normativo.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

15 luglio 2020


Nucleo di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)