

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

GIUNTA COMUNALE N° 122

OGGETTO:

**PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE 2019, VALUTAZIONE DEI RISULTATI
CONSEGUITI. APPROVAZIONE**

L'anno **2020**, addì **21**, del mese di **Luglio**, alle ore 14.00, in Rivalta di Torino nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenza</i>
de RUGGIERO NICOLA	Sindaco	SI
MURO SERGIO	Vice Sindaco	SI
CERRATO NICOLETTA PAOLA	Assessore	SI
GARRONE IVANA	Assessore	SI
LENTINI NICOLA	Assessore	SI
ORLANDINI AGNESE	Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Generale IMBIMBO IRIS.

Il Presidente de RUGGIERO NICOLA, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE 2019,
VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI. APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.lgs. n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, ha introdotto nell'ordinamento nuovi principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il citato decreto legislativo attribuisce alla misurazione e alla valutazione un valore innovativo, volto non solo ad applicare correttamente il sistema premiante al personale dipendente ma, soprattutto, finalizzato a garantire un efficace monitoraggio delle attività volte ad implementare la qualità delle prestazioni e la valorizzazione dei risultati;

Considerato che l'art. 10, comma 1, lett. a) del d.lgs. n. 150/2009 prevede che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 152 dell'11 ottobre 2011, con quale sono state approvate le "Linee guida e metodologia di valutazione", che costituiscono il piano medesimo, sia relativamente agli obiettivi di fondo e alle scelte organizzative, sia relativamente alla metodologia di valutazione attraverso la quale la realizzazione degli obiettivi verrà presa in esame e valutata da parte del Nucleo di Valutazione;

Considerato altresì che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009 prevede la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla Performance", che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- la predisposizione del predetto documento costituisce un momento di riflessione sull'attività svolta dall'intera Amministrazione nell'anno oggetto di osservazione per il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi prefissati, sulla base delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili, della struttura organizzativa ed operativa dell'Ente e in considerazione dei fattori esterni ed interni che hanno caratterizzato l'attività medesima;
- l'art. 14 commi 4 lett. c) e 6 del d.lgs. n. 150/2009 prevede che la Relazione sia validata dal Nucleo di valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali evidenziati al Titolo III del decreto medesimo;

Visto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 18 febbraio 2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

Premesso che con propria deliberazione n. 46 del 12 marzo 2019 è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance quale integrazione del piano esecutivo di gestione 2019/2021 e che il solo piano dettagliato degli obiettivi è stato oggetto di variazione con propria deliberazione n. 207 del 31 ottobre 2019;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 169, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al piano esecutivo di gestione è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Rilevato che il sistema di valutazione per i Dirigenti è direttamente correlato al raggiungimento degli obiettivi, mentre per le Posizioni organizzative con l'adozione del regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative ed il conferimento dei relativi incarichi, approvato con propria deliberazione n. 52 del 19.03.2019 la valutazione è rimessa al dirigente che ha provveduto al conferimento dell'incarichi

Preso atto delle schede consuntivate del piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019 (allegato A) e del piano degli indicatori di performance 2019 (allegato B), sulla base dei quali è stata definita la Relazione sulla Performance (allegato C)

Rilevato, altresì, che in data 15 luglio 2020 la predetta Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Performance, come risulta dall'allegato D alla presente deliberazione

Viste le normative vigenti in materia.

Visto l'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese:

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di prendere atto della metodologia di valutazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 152 dell'11 ottobre 2011;
- 3) di approvare le schede consuntivate del piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019 (allegato A) e del piano degli indicatori di performance 2019 (allegato B), nonché della correlata relazione sulla performance (allegato C) validata dal Nucleo di Valutazione della Performance, come risulta dall'allegato D alla presente deliberazione
- 4) di demandare ad appositi atti determinativi la liquidazione del salario di risultato ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative e la liquidazione del trattamento accessorio ai dipendenti.
- 5) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

Con successiva, distinta ed unanime votazione resa in forma palese, delibera di rendere la presente, per l'urgenza immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 134 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 173**

Ufficio Proponente: **Personale e Stipendi**

Oggetto: **PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE 2019, VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI. APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale e Stipendi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/07/2020

Il Responsabile di Settore

Tonino Salerno

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 20/07/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

Tonino Salerno

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
de RUGGIERO NICOLA

IL SEGRETARIO GENERALE
IMBIMBO IRIS

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

DE RUGGIERO NICOLA;1;18883851
IRIS IMBIMBO;2;6494708183105591575