

**COMUNE DI RIVALTA**  
**Città Metropolitana di Torino**

*Alla c.a. del Sindaco*  
*al Servizio di Controllo di gestione*  
*-Sede-*

**Oggetto: Validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2020**

**Odg:**

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione dei Dirigenti**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020**

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione anche attraverso un colloquio in modalità telematica con il Segretario comunale e tutti i Dirigenti in servizio.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2020).**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il NV valida la Relazione sulla performance 2020

Il NV dispone che la Relazione sulla Performance 2020 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il NV verificherà tale adempimento.

**Eventuali economie legate al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi (finanziati con le risorse variabili) devono essere riportate nelle disponibilità di Bilancio.**

Il NV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09.

## **2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**

Il NV nominato nel corso del 2021 ha già predisposto un nuovo sistema di valutazione che ha inviato all'AC per gli adempimenti di competenza al fine di migliorare il processo valutativo.

Per quanto concerne gli obiettivi strategici del 2020 il NV rileva che sono stati individuati per la loro particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder.

Il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati nel 2020 è stato caratterizzato all'emergenza epidemiologica Covid-19, che ha comportato notevoli adattamenti organizzativi con l'introduzione dello Smart Working.

Si può ad ogni modo affermare che la struttura ha risposto alle nuove esigenze organizzative, telematiche ed operative che l'emergenza epidemiologica ha comportato, attivando peraltro modalità operative di svolgimento agile del lavoro.

### **3. Valutazione dei Dirigenti**

Il NV ha proceduto alla Validazione della Relazione della Performance 2020 (allegata al presente verbale) che costituisce parte integrante per la valutazione dei Dirigenti del Comune di Rivalta.

### **4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, il NV ha controllato il rispetto del principio di selettività. A tale riguardo, il NV evidenzia che sussiste un ambito di miglioramento che si auspica di superare con l'adozione del nuovo

Il NV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

#### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Matteo Francavilla

