Città di
Rivalta
di Torino

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DI ISCRITTI IN LISTE DI COLLOCAMENTO PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PIENO, DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO MANUTENTIVO, CAT. B, P.E. B1, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO - SERVIZIO MANUTENZIONI DEL COMUNE DI RIVALTA DI TORINO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLITICHE FINANZIARIE

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 602 del 08.10.2020, con la quale è stato indetto ed approvato il presente avviso;

richiamata la nota prot. n. 2741/3 del 26.10.2020 con la quale è stata inoltrata al Centro per l'Impiego di Orbassano apposita richiesta di avviamento a selezione, per la copertura, a tempo indeterminato ed orario pieno, di n. 1 (un) posto nel profilo professionale di Esecutore tecnico manutentivo, da inquadrare nella categoria giuridica B con posizione economica B1 ed assegnare al Settore Tecnico – Servizio Manutenzioni del Comune di Rivalta di Torino;

Visti:
- l'art. 16 della L. n. 56/1987 e s.m.i.;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 45 della L.R. n. 34/2008 e s.m.i.;
- gli artt. 72, 115 - 119 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, delle modalità di assunzione e sui requisiti di accesso;

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti messi a concorso e profilo professionale

É indetta una procedura di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento da attuarsi, ad opera del competente Centro per l'Impiego, per la copertura, a tempo indeterminato ed orario pieno, di n. 1 (un) posto nel profilo professionale di Esecutore tecnico manutentivo, da inquadrare nella categoria giuridica B con posizione economica B1 ed assegnare al Settore Tecnico – Servizio Manutenzioni del Comune di Rivalta di Torino.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Ente (www.comune.rivalta.to.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" oltre che al relativo Albo Pretorio on line per giorni 15 (quindici).

I soggetti interessati sono invitati a **non inoltrare alcuna domanda di partecipazione a questa Amministrazione** in quanto la selezione avverrà secondo l'ordine della graduatoria predisposta dal competente Centro per l'Impiego di Orbassano che, a seguito della richiesta di avviamento a selezione presentata da parte del Comune di Rivalta di Torino ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, ha provveduto alla pubblicazione del relativo Avviso Pubblico sul sito web istituzionale di

Agenzia Piemonte Lavoro www.agenziapiemontelavoro.it -> chiamata pubblica -> quadrante metropolitano (Città Metropolitana di Torino).

I candidati in possesso dei requisiti richiesti dovranno pertanto accedere al sito www.agenziapiemontelavoro.it -> chiamata pubblica -> quadrante metropolitano (Città Metropolitana di Torino) ed ivi presentare la propria candidatura dalle ore 08:00 del giorno 17/11/2020 alle ore 00:00 del giorno 19/11/2020 esclusivamente on line mediante l'utilizzo del link o QR Code appositamente indicati. Ogni eventuale documentazione oggetto di autocertificazione (documento d'identità in corso di validità, ISEE, eventuali titoli di preferenza, ecc.), sarà sottoposta a verifica e controllo da parte del Centro per l'Impiego.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura di selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174. Per i concorrenti che non siano cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti d'età prescritti per il collocamento a riposo;
3. Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
4. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale richiesto che l'Amministrazione si riserva di accertare prima dell'effettiva immissione in servizio;
5. Titolarità della patente di guida di tipo B o superiore, in corso di validità;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
9. Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
10. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e conservazione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
11. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985;

I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di avviamento alla selezione da parte del Centro per l'Impiego. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione comunale potrà disporre, in ogni momento, l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e, in caso di accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione, disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di reclutamento,

per difetto dei requisiti di partecipazione di cui al presente avviso ovvero, se già avvenuta, l'annullamento dell'assunzione.
Il Comune di Rivalta di Torino garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego.

Art. 3 – Procedura per l'avviamento a selezione. Prova di idoneità

Il Centro per l'Impiego di Orbassano individuerà i lavoratori da avviare a selezione.
L'Amministrazione comunale, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione, procederà a contattare direttamente i candidati avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Orbassano per convocarli alla prova selettiva con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo, aperto al pubblico, in cui si provvederà al suo svolgimento. I candidati saranno sottoposti alla prova selettiva secondo l'ordine di avviamento indicato nella graduatoria.
I candidati convocati tramite apposito avviso, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità; la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione di cui al presente avviso.

La prova selettiva, predisposta con riferimento alla posizione di lavoro ed al profilo professionale di Esecutore tecnico manutentivo, di categoria giuridica B e posizione economica B1 è tendente all'accertamento, da parte della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente con separato provvedimento dirigenziale, dell'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, come di seguito esemplificate:

- manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale: ripristini murari, intonacature, tinteggiature ed altre attività in quota mediante l'uso del trabattello, taglio d'erba con attrezzi meccanici (decespugliatore, tosaerba) e simili;
- piccole manutenzioni di locali ed edifici comunali;
- allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, grigliati, tabelloni elettorali), facchinaggio di beni mobili comunali;
- lavori di manovalanza, di muratura e di manutenzione del manto stradale, rimozione neve e spargimento sale, riparazione di pozzetti caditoie, posa e riparazione segnali stradali, pulizia banchine e bordi stradali.

La prova selettiva, i cui i contenuti e tempi saranno determinati dalla Commissione Esaminatrice, consisterà in:

- un breve colloquio volto a valutare la conoscenza di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e di dispositivi di protezione individuale;
- in quesiti a risposta orale e sperimentazioni lavorative implicanti, anche mediante l'utilizzo di utensili da lavoro, lo svolgimento di una o più delle suddette attività:
  - manutenzione del verde con uso di decespugliatore o tosaerba;
  - manutenzione e pulizia di sede stradale e installazione di segnaletica stradale;
  - costruzione di manufatti tipo pozzetti stradali, collocazione di caditoie, etc;
  - piccoli interventi di manutenzione su impianti idraulici ed elettrici quali, a titolo esemplificativo, l'installazione di rubinetti, vasche di cacciata, montaggio di plafoniera, cambi lampade, etc.;
  - manutenzione edili di edifici quali, a titolo esemplificativo, sistemazione di parti di copertura e relativa lattoneria, esecuzione di tracce murarie e ripristini, tinteggiature, ripristini di intonaco, etc.

Le operazioni di selezione, rese in forma pubblica, tenderanno ad accertare esclusivamente l'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire e non comportano valutazione comparativa tra i candidati.

Per risultare idonei, alla prova selettiva occorrerà raggiungere il punteggio minimo di 20/30.
Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione per lo svolgimento della prova, non abbiano superato la prova, non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano in possesso dei prescritti requisiti si provvede, fino alla copertura del posto di cui al presente avviso, con ulteriori avviamenti effettuati, secondo l'ordine della graduatoria vigente al momento della richiesta, a seguito della comunicazione dell'esito del precedente avviamento, effettuata dal Comune al Centro per l'Impiego.
L'esito della prova di idoneità, comunicato al Centro per l'Impiego, sarà altresì pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Art. 4 – Assunzione in servizio

A conclusione della procedura selettiva l'Amministrazione procederà all'assunzione del concorrente risultato idoneo. Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e ad orario pieno, verrà instaurato mediante contratto individuale di lavoro e avrà decorrenza dalla data in esso indicata. Il lavoratore sarà assegnato al Settore Tecnico – Servizio Manutenzioni del Comune di Rivalta di Torino. L'orario ordinario di lavoro sarà di 36 ore settimanali e verrà articolato su cinque giorni alla settimana.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47, 73, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 l'assunzione è subordinata alla presentazione, entro il termine stabilito dall'Amministrazione a pena di decadenza, delle seguenti dichiarazioni sostitutive:

1. di cognome, nome, data di nascita e codice fiscale;
2. di residenza anagrafica nonché di eventuale domicilio, qualora diverso dalla residenza, con indicazione di contatto telefonico e di indirizzo di posta elettronica;
3. di possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di possesso della cittadinanza di uno Stato terzo alle condizioni previste dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
4. di godimento dei diritti politici;
5. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, sono ostative alla costituzione di un rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa o altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
7. del titolo di studio posseduto, dell'istituzione scolastica di rilascio del titolo, della votazione riportata e della data di conseguimento;
8. dell'insussistenza, al momento dell'immissione in servizio, di alcuna delle situazioni previste in tema di incompatibilità e cumulo di impieghi ed incarichi di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato selezionato decadrà dall'assunzione, fermo restando quanto previsto dalla legge penale in caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 5 – Trattamento economico

Al lavoratore sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica B con posizione economica B1, includente:

- stipendio tabellare annuo;
- indennità di comparto;

- elemento perequativo;
- indennità di vacanza contrattuale;
- indennità ex art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996;
- tredicesima mensilità;
- trattamento accessorio ed eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge.

Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previsti dalla legislazione vigente.

Art. 6 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR n. 679/2016 i dati personali dei candidati forniti e raccolti nell'ambito della presente procedura selettiva saranno trattati per le finalità ad essa inerenti. Il loro conferimento è pertanto obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.
Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Rivalta di Torino.

Art. 7 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali, allo Statuto ed ai regolamenti dell'Ente, in quanto applicabili.
L'espletamento della procedura non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di sospendere, prorogare nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento delle assunzioni di personale e/o della spesa pubblica.
Il soggetto Responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990 è il dott. Tonino Salerno, Dirigente del Settore Politiche Finanziarie.

Rivalta di Torino, 3 novembre 2020

Il Dirigente del Settore
Politiche Finanziarie
firmato in originale
(dott. Tonino SALERNO)