

ALLEGATO B)

**SCHEMA DI VALUTAZIONE TITOLI PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

A. TITOLI:

Parametro di valutazione	Punteggio assegnato
Titolo di studio (richiesto per accesso alla selezione)	
Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni, purché attinenti (fino al max punti 10)
Corsi di formazione e di aggiornamento Attinenti (con valutazione finale) (fino al max 5 punti)
- Anzianità di servizio nella cat. D (massimo 1 punto per anno) (fino al max punti 10)
- Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi (fino al max punti 5)

Massimo TOTALE PUNTI 30/100

B. COLLOQUI:

finalizzato alla verifica del possesso delle competenze tecnico/specialistiche possedute con riferimento alle funzioni da assegnare:

PUNTEGGIO MINIMO 30

PUNTEGGIO MASSIMO 70

TOTALE GENERALE PUNTI /100

Note esplicative relative alla "VALUTAZIONE TITOLI"

- Nell'ambito della voce: "Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni", il dirigente valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:
 - a) altro diploma di laurea, anche triennale.....: punti 3 per ogni titolo
 - b) master/dottorato: punti 3 per ogni titolo
 - c) abilitazione professionale.....: punti 4

Nell'ambito della voce: "Corsi di formazione e di aggiornamento" il dirigente valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:

corsi di formazione e di aggiornamento con valutazione finale superiori a 30 ore: punti 0,50 per ogni corso;

Nell'ambito delle voci:

- 1) "Anzianità di servizio nella cat. D", il dirigente ha a disposizione punti 1 per ogni anno di servizio presso il Comune di Rivalta di Torino nel limite massimo di anni 10 valutabili;
- 2) "Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi", il dirigente ha a disposizione punti 0,50 per ogni anno di servizio, nel limite massimo di anni 10 valutabili.