ALLEGATO A)

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

A. TITOLI:

Parametro di valutazione	Punteggio assegnato
Titolo di studio (richiesto per accesso alla selezione)	
Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni, purché attinenti	…….. (fino al max punti 10)
Corsi di formazione e di aggiornamento Attinenti (con valutazione finale)	…….. (fino al max punti 5)
Anzianità di servizio nella cat. D (massimo 1 punto per anno)	…….. (fino al max punti 10)
Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi	…….. (fino al max punti 5)

Massimo TOTALE PUNTI 30/100

B. COLLOQUI:

finalizzato alla verifica del possesso delle competenze tecnico/specialistiche possedute con riferimento alle funzioni da assegnare:

Punteggio Minimo 30
Punteggio Massimo 70
Totale Generale Punti …./100

Note esplicative relative alla "VALUTAZIONE TITOLI"

- Nell'ambito della voce: "Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni", il dirigente valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:

a) altro diploma di laurea, anche triennale..…....:…… punti 3 per ogni titolo

b) master/dottorato ……..…….:……... punti 3 per ogni titolo

c) abilitazione professionale……....:…… punti 4

Nell'ambito della voce: "Corsi di formazione e di aggiornamento" il dirigente valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:

corsi di formazione e di aggiornamento con valutazione finale superiori a 30 ore: punti 0,50 per ogni corso;

Nell'ambito delle voci:

1) "Anzianità di servizio nella cat. D", il dirigente ha a disposizione punti 1 per ogni anno di servizio presso il Comune di Rivalta di Torino nel limite massimo di anni 10 valutabili;

2) "Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi", il dirigente ha a disposizione punti 0,50 per ogni anno di servizio, nel limite massimo di anni 10 valutabili.