

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

Oggetto del contratto

Art. 1 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Il presente contratto ha effetti normativi/economici per il periodo 1° gennaio 2015 – 31 dicembre 2015 e concerne l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCNL 22 gennaio 2004, per l'anno 2015, come quantificato secondo le risultanze dell'**allegato 1**.

Utilizzo delle risorse

Art. 2 - Utilizzo del fondo.

Il fondo di cui al precedente articolo, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1° aprile 1999 e disposizioni del titolo V CCNL 22 gennaio 2004, per gli istituti contrattuali di cui all'**allegato 2**, costituente parte integrante e sostanziale del presente documento, è utilizzato secondo quanto indicato nei successivi articoli.

Art. 3 - Posizioni Organizzative.

Gli incarichi di posizione organizzativa sono attribuiti dai dirigenti al personale di categoria D, nei limiti del fondo disponibile risultante dall'**allegato 2**, e **comunque non superiore a € 60.000,00**, nel rispetto delle disposizioni previste dalle norme contrattuali ed in applicazione delle deliberazioni adottate dall'Ente in materia.

Art. 4 - Progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2015 non vengono previste progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Art. 5 - Particolari responsabilità (Art.17, comma 2, lett.f) del ccnl 1/4/99).

Gli incarichi di particolare responsabilità possono essere attribuiti al personale, come stabilito dall'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999, nell'ambito del fondo individuato nell'**allegato 2**, in applicazione dei criteri già concordati dalla delegazione trattante allegati al verbale dell'incontro in data 11 marzo 2014.

Stima 2015 € 4.992,00

Art. 6 - Particolari responsabilità (Art.17, comma 2, lett.i) del ccnl 1/4/99).

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale degli Enti, e derivante dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale.

Il compenso per le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'Ente, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004, viene stabilito nell'importo di € 300,00 annui lordi.

Il suddetto importo non è cumulabile con l'indennità prevista per specifiche responsabilità di cui all'art. 5, se erogata con la stessa motivazione.

L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Dirigente, previa verifica da parte dello stesso della sussistenza o meno delle condizioni di cui sopra e delle risorse all'interno del fondo di produttività.

Stima 2014 € 2.700,00

Art. 7 – Asilo nido estivo (Art. 31 CCNL 14/9/2000).

- La partecipazione del personale addetto all'asilo nido, alle attività con i bambini durante il mese di luglio, viene compensata con i seguenti importi:

€ 31,00 per ogni giorno lavorato per le educatrici.

Il fondo massimo complessivo è di € 6.000,00

Art. 8 - Compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi.

Le risorse per compensare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate nell'**allegato 1** e sono destinate a compensare la realizzazione degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta comunale. Le medesime sono erogate al personale che partecipa alla realizzazione dell'obiettivo stesso sulla base dei parametri e dei criteri che seguono, meglio esplicitati nell'**allegato 3**:

- 45% in base a inquadramento e grado di raggiungimento degli obiettivi,
- 55% in base a valutazione dei comportamenti organizzativi con scheda di valutazione

In relazione all'importo di cui all'art. 1), destinato nel 2015 ai compensi in oggetto, le parti danno atto che non esistono nel 2015 somme destinate alla "Produttività generale", sicché ad ogni progetto viene assegnato un valore economico, così come riportato di seguito, approvato dalla Giunta comunale con la Deliberazione concernente determinazioni ed indirizzi relativi alla contrattazione integrativa aziendale anno 2015.

Ogni obiettivo è dotato di risorse economiche, umane e strumentali.

Al fine della valutazione della presenza in servizio del personale che partecipa ai compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi, si applicano i seguenti criteri:

- il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, partecipa alla distribuzione del fondo in proporzione alla percentuale del proprio orario di servizio;
- il personale di nuova assunzione, compreso quello a tempo determinato, partecipa alla distribuzione del fondo in rapporto al periodo di servizio effettuato, a condizione che sia almeno pari a sei mesi;
- il personale cessato durante l'anno che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, percepisce l'incentivo pari ai dodicesimi del totale corrispondenti ai mesi di servizio.
- sono equivalenti a presenza in servizio: permessi retribuiti al 100%, infortuni per cause di servizio, congedo obbligatorio di maternità, permessi per motivi sindacali non a tempo pieno, recuperi lavoro straordinario, ferie e recuperi festività, assenze per malattia conseguenti a gravi patologie.

Progetti specifici:

- La partecipazione del personale dell'asilo nido alle attività del Progetto sostegno alla genitorialità

Il progetto comprende la realizzazione di incontri tematici in materia di sostegno alla genitorialità con l'utilizzo delle risorse umane in servizio presso i nidi comunali.

Il fondo massimo complessivo è di € 9.000,00

- La partecipazione del personale di Polizia locale alle attività del Progetto orario flessibile, è compensata come illustrato nel progetto medesimo

Il fondo massimo complessivo è di € 25.000,00

- Il servizio di sgombero neve viene garantito dalla squadra operai attraverso specifico progetto.

Il fondo massimo complessivo è di € 7.500,00

- La partecipazione del personale che partecipa ai progetti previsti dall' ACCORDO STRALCIO PROGETTI OBIETTIVO ANNO 2015" del 2 ottobre 2015, viene remunerata come previsto nell'accordo stesso: "Relativamente ai progetti obiettivo previsti per l'anno 2015, le parti concordano di prendere atto e condividere i progetti di cui al prospetto allegato, relativamente ai quali viene individuato il fondo di € 70.004,48, da suddividere sui 13 progetti. In particolare si concorda di attribuire ai progetti che si svolgono, di norma, in orario di servizio, un importo medio pro capite di € 800,00 ed ai progetti che si svolgono in parte in orario di servizio ed in parte extra un importo medio pro capite di € 1.092,01. I compensi relativi ai progetti saranno erogati a seguito della valutazione del grado di raggiungimento del progetto stesso ed alla valutazione individuale di ogni dipendente che vi partecipa, sulla base dei criteri di valutazione già stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'anno 2014 per il progetto "trasparenza e anticorruzione". Vengono inoltre confermati il progetto orario flessibile Polizia municipale, il progetto reperibilità neve, il progetto asilo nido (sostegno genitorialità) e viene previsto anche il progetto bilancio partecipativo che coinvolge una sola persona su base volontaria."

Il fondo massimo complessivo è di € 70.004,48

Art. 9 - Procedura di valutazione del personale che partecipa a progetti di miglioramento dei servizi e di incremento della produttività.

La valutazione è di competenza dei dirigenti, secondo la seguente procedura operativa:

- 1) il dirigente, entro il mese successivo all'approvazione, illustra gli obiettivi da conseguire contenuti nel PEG, ovvero i progetti speciali, ed i criteri di valutazione del comportamento organizzativo, ciò al fine di favorire il più alto grado possibile di partecipazione dei lavoratori, i quali potranno avanzare considerazioni e proposte intorno alla fattibilità tecnica delle iniziative da perseguire;
- 2) in apposita conferenza di servizio potranno essere introdotte misure necessarie all'ottenimento del risultato di struttura, a seguito di una verifica intermedia del grado di raggiungimento del risultato ad opera del dirigente competente;
- 3) alla chiusura dell'esercizio i dirigenti procedono alla valutazione del personale assegnato al settore (la conferenza dei dirigenti, presieduta dal Segretario Generale, valuta la congruenza e, per quanto attiene al metodo, l'omogeneità delle valutazioni espresse con i criteri contenuti nel presente accordo);
- 4) il dirigente provvederà a consegnare agli interessati la scheda di valutazione individuale, nella quale saranno esplicitati i singoli punteggi conseguiti per ciascun indicatore;
- 5) il dipendente può proporre istanza di revisione del punteggio attribuito alla propria scheda di valutazione, entro 15 giorni dal ricevimento della medesima, all'Organismo Indipendente di Valutazione OIV. La procedura deve concludersi entro 60 giorni dal ricevimento dell'istanza con risposta scritta al dipendente.

Art. 10 - Indennità di rischio.

Ai sensi dell'art.37 del CCNL 14 settembre 2000, vengono individuate le seguenti prestazioni di lavoro con esposizione a rischio (stima 2015 € **2.572,50**):

- Personale della squadra operai.

Art. 11 - Indennità di turno.

Resta confermata l'erogazione dell'indennità di turno al personale della polizia municipale e al personale ausiliario asilo nido, secondo le prescrizioni dell'art. 22 del CCNL 14 settembre 2000 (stima 2015 = € **31.172,15**).

Art. 12 - Indennità di maneggio valori.

L'indennità in oggetto viene riconosciuta ai dipendenti che maneggiano in via continuativa denaro contante ed è erogata a fine anno previo provvedimento del Dirigente che attesta l'ammontare del denaro maneggiato ed il periodo in cui lo stesso è stato maneggiato. L'indennità in oggetto si applica sulla base della seguente parametrizzazione (stima 2014 = € **3.300,00**):

quantità denaro maneggiato	ammontare indennità per giornata
- fino a 24.999,99 euro	€ 0,52
- da 25.000,00 a 49.999,99 euro	€ 1,00
- oltre 50.000,00 euro	€ 1,55

Art. 13 Indennità di reperibilità di stato civile.

Il personale che garantisce il servizio reperibilità di stato civile, percepisce il compenso per reperibilità ai sensi dell'art. 23 del CCNL 14 settembre 2000 (stima 2015 = € **220,65**).

Rivalta, lì 12.09.2016

Letto, concordato e sottoscritto

Per la Parte pubblica
(Firmato in originale)
Il Segretario generale
d.ssa Iris Imbimbo

Per la Parte sindacale
OO.SS.
(Firmato in originale)
DICCAP Piero Primucci – Salvatore Morreale
UIL FP Maurizio Cutaia
CGIL Daniele Zangrossi

R.S.U.
(Firmato in originale)
Renzo Cecchetto
Francesco Corrado
Anna Elia
Anna Maria Muratore
Fiorella Rambaudi
Sara Schifano
Maura Soffritti

RSA
Daniela Ferro

