Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		…… …….. 2017
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale; Componenti: Dirigente Personale e Dirigente Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) : CGIL CISL DICCAP UIL USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL DICCAP USB
Soggetti destinatari		Dipendenti dei livelli comparto Enti Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Salario accessorio parte stabile b) Salario accessorio parte variabile
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI Delibera GC n. 33 del 28.028.2017
		E' stato adottato il programma triennale della trasparenza ai sensi art. 10 D.Lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance relativa all'anno **2016** è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'ipotesi del contratto integrativo stipulato in data 5.12.2017 disciplina il contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2017. Tale fondo è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 24.11.2017.

Le disposizioni del Contratto Integrativo sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale, previsti dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e ss.mm.ii.;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – decurtazione permanente art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e circolare MEF – Dipartimento RGS n. 20/2015 "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456 legge 147/2013;
- quanto previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2016, n. 13, relativa al Conto Annuale 2015, sul fondo è prevista la decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 che grava completamente sulla parte fissa;

- Visto l'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

- Considerato l'art 23 c. 3 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."*

- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

- principi di cui al D.Lgs. 150/2011

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Riferimento normativo	Descrizione	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Art. 31 co 7 CCNL 14/9/2000	Indennità personale educativo asili nido	€ 3.202,03		
Art. 37 co 1 lett c CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Indennità personale educativo asili nido	€ 1.761,12		
Art. 17, co 2 lett b CCNL 1/4/1999	Fondo progressioni orizzontali assegnate fino al 2010	€ 155.499,82		
Art. 17, co 2 lett b CCNL 1/4/1999	Fondo progressioni orizzontali anno 2016	€ 14.939,19		
Art. 17, co 2	Fondo	€ 58.075,00		

lett c CCNL 1/4/1999	**retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative**			
Art. 33 CCNL 22/1/2004	**Indennità di comparto**	**€ 48.925,88**		**€ 282.403,04**
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di rischio**		**€ 2.700,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di turno**		**€ 3.500,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di maneggio valori**		**€ 3.300,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di reperibilità**		**€ 300,00**	
Art. 17, co 2 lett f CCNL 1/4/1999	**Specifiche responsabilità**		**€ 6.992,00**	
Art. 17, co 2 lett i CCNL	**Specifiche qualifiche**		**€ 2.700,00**	

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

1/4/1999				
Art. 31 CCNL 14/9/2000	**Attività asilo nido extra calendario scolastico**		**€ 3.100,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto orario flessibile PM**		**€ 53.000,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto neve**		**€ 7.500,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto asilo nido – sostegno genitorialità**		**€ 4.500,00**	
Art. 15, co 1 lett d CCNL 1/4/1999	**sponsorizzazioni**		**€ 533,33**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Altri progetti**		**€ 44.341,35**	**€ 132.466,68**
TOTALE				**€ 414.869,72**

c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa. NON VI SONO, IL PRESENTE CONTRATTO SOSTITUISCE LE PREVISIONI DEL PRECEDENTE;

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il presente contratto decentrato integrativo risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità adottate dall'Ente, ai sensi del D.Lgs. 150/2009:

1. Piano della performance 2017, costituito dagli strumenti di pianificazione e programmazione, controllo e valutazione (Bilancio annuale e pluriennale, Documento Unico di Programmazione, Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi);
2. Linee guida e metodologia di valutazione relativa al Piano degli Obiettivi che costituisce parte integrante del Piano della Performance allegato alla presente (allegato 1). Il processo di valutazione definisce il peso ed il valore di ciascuno obiettivo, individua i parametri di riferimento per la valutazione a posteriori del grado di raggiungimento degli obiettivi, individua i parametri di riferimento per l'individuazione dei comportamenti organizzativi.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 sono state attribuite in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, come si evince dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

L'individuazione dei progetti/obiettivi specifici che si intendono realizzare viene effettuata con riferimento al piano esecutivo di gestione che per l'anno 2017 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 28 febbraio 2017, nonché con specifici progetti.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

I.2 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle Risorse decentrate – anno 2017 è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e con le integrazioni previste dal CCNL 9 maggio 2006, relativo al biennio economico 2004-2005 e dal CCNL 11 aprile 2008, relativo al biennio economico 2006-2007.

L'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009, non ha previsto incrementi delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Nella costituzione del fondo l'ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- Disposizioni contrattuali sopra citate;
- Compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articoli 1, comma 557, legge 296/2006);
- Incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28, comma 11 quater D.L. 201/2011 convertito dalla legge n. 214/2011);
- Articolo 1 comma 456 Legge 147/2013 decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456 legge 147/2013.
- Visto l'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,*

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

- Considerato l'art 23 c. 3 D. Lgs 75/2017 il quale stabilisce che *"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."*

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004). Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione organizzativa e di risultato ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2016 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

Il fondo 2017 ammonta a *€ 414.869,72* secondo la ripartizione sotto indicata.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 287.029,37

- *Risorse storiche consolidate: € 199.108,53* (Art. 14, comma 4 e art. 15, comma 1, lett. a-b-c- f-g-h-i-l del CCNL 1/4/99)

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: € 14.523,16* (0,62% m.s. 2001, art. 32, comma 1, CCNL 5/10/2001)

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: € 11.712,23* (0,50% m.s. 2001, in quanto la spesa del personale dell'anno 2001 è inferiore al 39% delle entrate correnti, art. 32, comma 2, CCNL 5/10/2001)

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: € 4.684,89* (0,20% m.s. 2001, per PO, art. 32, comma 7, CCNL 5/10/2001)

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: € 12.279,67* (0,50% m.s. 2003, in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non è superiore al 39%, art. 8, comma 2, CCNL 5/10/2001)

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: € 36.535,32* (retribuzione individuale di anzianità personale cessato fino all'anno 2012)

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: € 7.077,05* (riduzione fondo straordinario per PO art. 10 CCNL 31/3/99)

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: € 8.510,08* (differenziale progressioni orizzontali dichiarazione congiunta CCNL 2004)

Le risorse decentrate fisse finanziano interamente i seguenti istituti aventi carattere di stabilità:

- Progressioni economiche orizzontali € 170.439,01
- Posizioni organizzative € 58.075,00
- Indennità di comparto € 48.925,88
- Indennità personale asilo nido € 3.202,03 e € 1.761,12

Sezione II - Risorse variabili

- *Risorse decentrate variabili: €* 101.578,94
- Art. 15, comma 1 lett. d) CCNL 1/4/99 € 1.600,00
- Art. 15, comma 5 CCNL 1/4/99 € 71.150,00
- Art. 15, comma 2 CCNL 1/4/99 € 28.828,94
- Risparmi anni precedenti € 26.261,41 (dei quali €12.969,28 fondo 2016 non utilizzato (parte fissa) e €13.292,13 fondo straordinario 2016 non utilizzato)

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28*

dicembre 2015, n. 208 è abrogato." Tale norma consente di non decurtare il Fondo di un importo corrispondente al personale cessato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 287.029,37
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 101.578,94
- Totale risorse decurtate su risorse fisse e variabili: € =========
- Totale fondo sottoposto a certificazione: € 414.869,72

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Incentivo ex art. 92 D.Lgs. 136/2006: € 8.600,26;
- Incentivo ex art. 52 D.Lgs. 446/1997: € 7.503,21.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, co 2 lett b CCNL 1/4/1999) **€ 170.439,01;**
- Posizioni Organizzative (Art. 17, co 2 lett c CCNL 1/4/1999) **€ 58.075,00;**
- Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/1/2004) **€ 48.925,88;**
- Indennità personale asilo nido (Art. 31 co 7 CCNL 14/9/2000 e Art. 37 co 1 lett c CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 5/10/2001) **€ 3.500,00** e **€ 3.100,00**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Disposizione contrattuale	Descrizione	Importo	Nota
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di rischio**	**€ 2.700,00**	**Da erogare al personale della squadra operai**
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di turno**	**€ 3.500,00**	**Da erogare al personale che svolge servizio con orario articolato in turni: Operatori addetti all'Asilo Nido**
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di maneggio valori**	**€ 3.300,00**	**Da erogare al personale che opera in un centro di cassa con maneggio di denaro**
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di reperibilità**	**€ 300,00**	**Da erogare al personale che garantisce il servizio stato civile nelle giornate di sabato e festive**
Art. 17, co 2 lett f CCNL 1/4/1999	**Specifiche responsabilità**	**€ 6.992,00**	**Da erogare al personale incaricato di specifiche responsabilità, quantificate in base ai criteri concordati con verbale in data 11 marzo 2014**

Art. 31 CCNL 14/9/2000	**Attività asilo nido extra calendario scolastico**	**€ 3.100,00**	**Da erogare al personale con profilo professionale di educatore asilo nido che svolge attività extra calendario scolastico, durante il mese di luglio**
Art. 17, co 2 lett i CCNL 1/4/1999	**Specifiche qualifiche**	**€ 2.700,00**	**Da erogare al personale che svolge funzioni di ufficiale di anagrafe, elettorale e stato civile**
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto orario flessibile PM**	**€ 53.000,00**	**Da erogare al personale PM che partecipa al progetto che comporta l'articolazione dell'orario di servizio in turni e la presenza in orari non previsti dalla normale turnazione, maggiore attività di vigilanza sul territorio, partecipazione alle manifestazioni ecc…**
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto neve**	**€ 7.500,00**	**Da erogare al personale della squadra operai che assicura la rimozione manuale della neve, in base a specifico accordo**
Art. 17, co 2 lett a CCNL	**Progetto asilo nido – sostegno**	**€ 4.500,00**	**Da erogare agli educatori dell'asilo nido che**

1/4/1999	**genitorialità**		**garantiscono le attività di sostegno alla genitorialità**
Art. 15, co 1 lett d CCNL 1/4/1999	**Sponsorizzazioni**	**€ 533,33**	**Da erogare al personale che partecipa alle attività per le quali è stata ottenuta la sponsorizzazione**
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Altri progetti**	**€ 44.341,35**	**Da erogare al personale che partecipa ai progetti**
TOTALE			**€ 132.466,68**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tutte le destinazioni sono regolate dal presente contratto integrativo.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Incentivo ex art. 92 D.Lgs. 136/2006: € 8.600,26;

- Incentivo ex art. 52 D.Lgs. 446/1997: € 7.503,21.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004) e risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004). Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione organizzativa e di risultato ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, produttività-progetti).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare il salario accessorio variabile e non viceversa, per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2015 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi secondo la seguente ripartizione

COSTITUZIONE

Fondo parte stabile: € 287.029,37

Fondo parte variabile: € 132.466,68

Fondo totale: € 414.869,72

SUDDIVISIONE

Riferimento normativo	Descrizione	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Art. 31 co 7 CCNL 14/9/2000	**Indennità personale educativo asili nido**	**€ 3.202,03**		
Art. 37 co 1 lett c CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 5/10/2001	**Indennità personale educativo asili nido**	**€ 1.761,12**		
Art. 17, co 2 lett b CCNL 1/4/1999	**Fondo progressioni orizzontali assegnate fino al 2010**	**€ 170.439,01**		
Art. 17, co 2 lett c CCNL 1/4/1999	**Fondo retribuzione di posizione e di**	**€ 58.075,00**		

	risultato Posizioni Organizzative			
Art. 33 CCNL 22/1/2004	**Indennità di comparto**	**€ 48.925,88**		**€ 282.403,00**
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di rischio**		**€ 2.700,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di turno**		**€ 3.500,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di maneggio valori**		**€ 3.300,00**	
Art. 17, co 2 lett d CCNL 1/4/1999	**Indennità di reperibilità**		**€ 300,00**	
Art. 17, co 2 lett f CCNL 1/4/1999	**Specifiche responsabilità**		**€ 6.992,00**	
Art. 17, co 2 lett i CCNL 1/4/1999	**Specifiche qualifiche**		**€ 2.700,00**	

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

Art. 31, CCNL 14/9/2000	**Attività asilo nido extra calendario scolastico**		**€ 3.100,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto orario flessibile PM**		**€ 53.000,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto neve**		**€ 7.500,00**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Progetto asilo nido – sostegno genitorialità**		**€ 4.500,00**	
Art. 15, co 1 lett d CCNL 1/4/1999	**sponsorizzazioni**		**€ 533,33**	
Art. 17, co 2 lett a CCNL 1/4/1999	**Altri progetti – accordo stralcio 2 ottobre 2015**		**€ 44.341,35**	**€ 132.466,68**
TOTALE				**€ 414.869,72**

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti.

- Indennità di risultato delle posizioni organizzative € 7.575,00
- Compensi per specifiche responsabilità € 6.992,00
- Progetti € 44.341,35

3) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 sono state attribuite in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, come si evince dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, nel quale sono descritti i requisiti per l'accesso alla selezione ed i criteri di selezione.

Modulo III – Esemplificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente"

				2017	*2016*	*differenza*
RISORSE STABILI						
Fondo 2002 consolidato				**199.108,53**	**199.108,53**	**-**
0,62% monte salari 2001				**14.523,16**	**14.523,16**	**-**
0,50% monte salari 2001				**11.712,23**	**11.712,23**	**-**

0,20% monte salari 2001	**4.684,89**	**4.684,89**	**-**
0,50% monte salari 2003	**12.279,67**	**12.279,67**	**-**
Risparmi anzianità fino 2016	**36.535,32**	**34.020,21**	**2.515,11**
art.10 CCNL 31/3/99 straord. PO	**7.077,05**	**7.077,05**	**-**
differenziale progressioni orizzontali	**8.510,08**	**8.510,08**	**-**
dich. congiunta CCNL 2004 (CCNL 2004, 2006, 2008 e 2009)			
Totale risorse stabili	**294.430,93**	**291.915,82**	**2.515,11**
DECURTAZIONE per cessati 2012-2014	1.88%	1.88%	
di cui in parte fissa	7.401,56	7.401,56	-
Totale risorse stabili	**287.029,37**	**284.514,26**	**2.515,11**
RISORSE VARIABILI			
SPONSORIZZAZIONI	**1.600,00**	**800,00**	**800,00**
Integrazione fondo ai sensi art. 15, comma 5	**71.150,00**	**74.200,00**	**- 3.050,00**
integr. fondo ai sensi art.15 comma 2 - max 1,2%	**28.828,94**	**28.828,94**	

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)
TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019
personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

monte salari 1997						
Totale risorse variabili				**101.578,94**	**103.828,94**	**- 2.250,00**
DECURTAZIONE per cessati 2012-2013						
			di cui in parte variabile	**------**		
Totale risorse variabili				**101.578,94**	**103.828,94**	**- 2.250,00**
TOTALE GENERALE FONDO ART. 31				**388.608,31**	**388.343,20**	**265,11**
Risparmi da fondo per trattamento economico accessorio anni precedenti				**26.261,41**	**26.473,92**	**- 212,51**
	(straordinario + risparmi fondo)					
TOTALE				**414.869,72**	**414.817,12**	**- 52,60**

Modulo III – Esemplificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

Comune di Rivalta di Torino

	2017	2016	differenza
TOTALE FONDO EX ART. 15	**388.608,31**	**388.343,20**	
Residui anni precedenti	*26.261,41*	*26.473,92*	
TOTALE	**414.869,72**	**414.817,12**	**52,60**
PARTE FISSA		**DESTINAZIONE**	
*lire 1.200.000/1936,27*10 unità indennità accessoria su 10 mensilità art. 37 c.1 lett c) ccnl 6.7.1995 ed 1 unità fino a settembre*	3.202,03	3.718,49	- 516,46
*lire 660.000/1936,27*12 unità relativo all'incremento della quota fissa mensile di lire 900.000= art.6 ccnl 5.10.2001*	1.761,12	2.045,17	- 284,05
Fondo progressione orizzontale ASSEGNAZIONI FINO AL 2016 *ex dichiarazione congiunta ex art. 14 ccnl 22.01.2004*	170.439,01	165.475,18	4.963,86
Fondo Posizioni Organizzative	58.075,00	64.687,50	-6.612,5
Indennità di comparto lett.B	48.925,88	47.865,95	1.059,93
TOTALE PARTE FISSA	**282.403,03**	**283.792,29**	**- 1.389,26**
INDENNITA' DA FINANZIARE CON PARTE FISSA			
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999:			
indennità rischio (6x30€ x12+2x22.5€ x12)	2.700,00	2.572,50	

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

indennità turno (n. 2 operatori nido + 14 PM = stima storica in base a gg. lavorati)	3.500,00	5.000,00	- 1.500,00
indennità maneggio valori (= stima in base a gg. lavorati)	3.300,00	3.300,00	
reperibilità stato civile (Art. 23 CCNL 14/09/2000 = stima storica in base a ore reperibilità)	300,00	300,00	79,35
indennità art. 17, comma 2, lett.f)			
particolari responsabilita	6.992,00	4.992,00	
indennità art. 17, comma 2, lett. i)			
Art. 31, CCNL 14/9/2000 *attività asilo nido extra orario scolastico*	3.100,00	6.000,00	544,00
(responsabilità stato civile elett urp) € 300x7 operatori + 150x1	2.700,00	2.700,00	
TOTALE INDENNITA' ***RESIDUO***	**22.592,00**	**24.864,50**	- 2.272,50
NOTA:			
progetto orario flessibile Polizia municipale (reperibilità e ampliamento orario di servizio, gest assoc)	53.000,00	53.000,00	---------
progetto reperibilità neve (cantonieri 6 full x 1000€ + 2 ptime x500€)	7.500,00	7.500,00	----------
Progetto asilo nido sostegno alla genitorialità	4.500,00	5.000,00	- 500,00

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

			- 500,00
Indennità art. 17 co 2 lett.f) particolari responsabilità saldo 2013			
Sponsorizzazioni	533,33	266,67	- 266,66
altri progetti	44.341,35	39.940,00	4.401,35
	132.466,68	**105.706,67**	27.103,22
TOTALE	**414.869,72**	**414.817,12**	**52,60**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel Peg ai seguenti capitoli:

Descrizione	Importo
Capitoli 10700/12 – 10800/12 – 11400/12 – 11800/12 -12000/12 – 13100/12 -13345/12 - 11040/12 *Retribuzione personale – salario mobile*	182.966,68
Capitoli vari: risorse stabili stanziate nei	231.903,04

capitoli di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	
	414.869,72

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. …. del ….. 2017 è impegnato ai capitoli del bilancio 2017 con esigibilità esercizio 2017 ed esercizio 2018 secondo il seguente prospetto:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018
Capitolo 11040/12 F.DO CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE E DIRIGENTI	0,00	53.909,09
Capitolo 10600/12 Retribuzione personale serv. patrimonio. – salario mobile	500,00	0,00
Capitolo 10700/12 Retribuzione personale LL.PP. – salario mobile	12.000,00	10.275,00
Capitolo 10800/12 Retribuzione personale Demografici - salario mobile.	1.800,00	2.700,00

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it

Capitolo 11400/12 Retribuzione personale Polizia Municipale - salario mobile.	32.800,00	26.650,00
Capitolo 12000/12 Retribuzione personale Cultura - salario mobile.	2.000,00	1.500,00
Capitolo 13100/12 Retribuzione personale Asili nido - salario mobile.	9.263,15	8.100,00
Capitolo 13345/12 Retribuzione personale Servizi alla persona - salario mobile.	2.500,00	1.650,00
Capitoli vari: risorse stabili stanziate nei capitoli di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	270.622,48	0,00
TOTALE	**314.485,63**	**104.784,09**

Rivalta di Torino, 6 dicembre 2017

f.to Il Dirigente Settore Politiche Finanziarie

Dr. Tonino Salerno.

Ufficio Personale
Via Balma, 5 - 10040
Rivalta di Torino (TO)

TEL 011 9045556
P. IVA / C.F. 01864440019

personale@comune.rivalta.to.it
protocollo.rivalta@cert.legalmail.it
www.comune.rivalta.to.it