

COMUNE DI RIVALTA DI TORINO



A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 21.12.2010, in data **29 MAR. 2011** alle ore 14,00 presso una sala del Palazzo Comunale, la delegazione di parte pubblica (l'Amministrazione), le delegazione delle RSU e RSA ed i rappresentanti delle OO.SS. territoriali, sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale per l'anno 2010 per il personale dipendente del Comune di Rivalta di Torino (esclusa la dirigenza).

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Gaetano CHIANTIA (Direttore Generale)

Ezio CAFFER (Dirigente Servizio Personale)

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

OO.SS.

Daniele ZANGROSSI

Claudio FAIDIGA

Giovanni QUARTARONE

Piero PRIMUCCI

Renzo CECCHETTO

R.S.U.

Simonetta FREGNAN

Grazia GERBI

Marco ROMANELLI

Daniela FERRO

COMUNE DI RIVALTA DI TORINO



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

Oggetto del contratto

Art. 1 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Il presente contratto ha effetti normativi/economici per il periodo 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2010 e concerne l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCNL 22 gennaio 2004, per l'anno 2010, come quantificato secondo le risultanze dell'**allegato 1**.

Le disposizioni del Contratto Decentrato 2009 restano in vigore per la parte non in contrasto con il presente contratto, con le modificazioni qui specificatamente individuate nell'**allegato 4**, che viene a costituire parte integrante del contratto 2009.

Utilizzo delle risorse

Art. 2 - Utilizzo del fondo.

Il fondo di cui al precedente articolo, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1° aprile 1999 e disposizioni del titolo V CCNL 22 gennaio 2004, per gli istituti contrattuali di cui all'**allegato 2**, costituente parte integrante e sostanziale del presente documento, è utilizzato secondo quanto indicato nei successivi articoli.

Art. 3 - Posizioni Organizzative.

Gli incarichi di posizione organizzativa sono attribuiti dai dirigenti al personale di categoria D, nei limiti del fondo disponibile risultante dall'**allegato 2**, nel rispetto delle disposizioni previste dalle norme contrattuali ed in applicazione delle deliberazioni adottate dall'Ente in materia.

Art. 4 - Progressione economica all'interno della categoria.

Per la progressione economica all'interno della categoria si applicano le norme previste dall'accordo per l'anno 2008 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 in data 8.05.2009.

Eventuali risparmi del fondo per la progressione economica all'interno della categoria, verranno utilizzati per ulteriori progressioni relative all'anno 2010.



Per l'anno 2010 saranno destinati alle progressioni orizzontali € 17.765,09.

Art. 5 - Particolari responsabilità.

Gli incarichi di particolare responsabilità possono essere attribuiti al personale di cat. B, C e D, come stabilito dall'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999, nell'ambito del fondo individuato nell'**allegato 2**, in applicazione dei seguenti criteri già concordati dalla delegazione trattante:

- livello di responsabilità,
- complessità delle competenze attribuite,
- specializzazione richiesta dai compiti affidati,
- responsabilità di procedimento.

L'attribuzione del relativo trattamento economico, nel limite massimo di euro 2.500,00 pro-capite, avverrà con procedure che garantiscano trasparenza, equità, imparzialità e differenziazione per fascia economica di appartenenza, a parità di incremento dei livelli di responsabilità, specializzazione e complessità.

Art. 6 - Compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi.

Le risorse per compensare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate nell'**allegato 1** e sono destinate a compensare la realizzazione degli obiettivi contenuti nel programma esecutivo di gestione, approvato annualmente dalla Giunta comunale. Le medesime sono erogate al personale che partecipa alla realizzazione dell'obiettivo stesso sulla base dei parametri e dei criteri che seguono, meglio esplicitati nell'**allegato 3**:

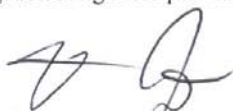
- 60% in base a inquadramento e grado di raggiungimento degli obiettivi,
- 40% in base a valutazione dei comportamenti organizzativi con scheda di valutazione

In relazione all'importo di cui all'art. 1), destinato nel 2010 ai compensi in oggetto, ad ogni obiettivo del PEG 2010 viene assegnato un valore economico in corrispondenza della "pesatura" dei progetti, così come approvato dalla Giunta comunale con la Deliberazione di cui al comma precedente. Ogni obiettivo è dotato di risorse economiche, umane e strumentali.

Al fine della valutazione della presenza in servizio del personale che partecipa ai compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi, si applicano i seguenti criteri:

SONO EQUIVALENTI A PRESENZA IN SERVIZIO

- permessi retribuiti al 100%
- infortuni per cause di servizio
- congedo obbligatorio per maternità



- permessi per motivi sindacali non a tempo pieno
- recuperi lavoro straordinario
- ferie e recuperi festività
- assenze per malattia conseguenti a gravi patologie.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, partecipa alla distribuzione del fondo in proporzione alla percentuale del proprio orario di servizio,

Il personale di nuova assunzione, compreso quello a tempo determinato, partecipa alla distribuzione del fondo in rapporto al periodo di servizio effettuato, a condizione che sia almeno pari a mesi sei.

Il personale cessato durante l'anno che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, percepisce l'incentivo pari ai dodicesimi del totale corrispondenti ai mesi di servizio.

Progetti specifici:

- La partecipazione del personale addetto all'asilo nido, alle attività con i bambini durante il mese di luglio, viene compensata con i seguenti importi:

€ 31,00 per ogni giorno lavorato per le educatrici a tempo pieno,

€ 16,00 per le educatrici part-time e le operatrici a tempo pieno,

€ 8,00 per le operatrici part-time.

Il fondo massimo complessivo è di € 10.135,00.

- La partecipazione del personale di Polizia locale alle attività del Progetto approvato con atto della Giunta comunale n. 121 del 12.08.2010, è compensata come illustrato nel progetto medesimo (€ 25.000,00 per il 2010).

- Il servizio di sgombero neve viene garantito dalla squadra operai attraverso specifico progetto, alle condizioni e con il compenso stabilito nell'accordo del 16.12.2009, attraverso specifico progetto, finanziato con euro 5.600,00.

- La partecipazione del personale dell'ufficio anagrafe, stato civile ed elettorale alla realizzazione dell'"Ufficio per il cittadino", nonché dei dipendenti appartenenti all'ufficio personale ed all'ufficio tributi alla realizzazione di servizi svolti in associazione al Comune di Beinasco (€ 30.000 per il 2010).

Art. 7 - Procedura di valutazione del personale che partecipa a progetti di miglioramento dei servizi e di incremento della produttività.

La valutazione è di competenza dei dirigenti, secondo la seguente procedura operativa:

- 1) il dirigente, entro il mese successivo all'approvazione, illustra gli obiettivi da conseguire contenuti nel PEG ed i criteri di valutazione del comportamento organizzativo, ciò al fine di favorire il più alto grado possibile di partecipazione dei lavoratori, i quali potranno avanzare considerazioni e proposte intorno alla fattibilità tecnica delle iniziative da perseguire;



- 2) in apposita conferenza di servizio potranno essere introdotte misure necessarie all'ottenimento del risultato di struttura, a seguito di una verifica intermedia del grado di raggiungimento del risultato ad opera del dirigente competente;
- 3) alla chiusura dell'esercizio i dirigenti procedono alla valutazione del personale assegnato al settore (la conferenza dei dirigenti, presieduta dal direttore generale, valuta la congruenza e, per quanto attiene al metodo, l'omogeneità delle valutazioni espresse con i criteri contenuti nel presente accordo);
- 4) il dirigente provvederà a consegnare agli interessati la scheda di valutazione individuale, nella quale saranno esplicitati i singoli punteggi conseguiti per ciascun indicatore;
- 5) il dipendente può proporre istanza di revisione del punteggio attribuito alla propria scheda di valutazione, entro 15 giorni dal ricevimento della medesima, al Direttore Generale, il quale potrà dirimere la questione, in accordo col dipendente ed il Dirigente di settore, ovvero sottoporlo all'esame del Nucleo di valutazione, entro 30 giorni dal ricevimento dell'istanza.

Art. 8 - Indennità di rischio.

Ai sensi dell'art.37 del CCNL 14 settembre 2000, vengono individuate le seguenti prestazioni di lavoro con esposizione a rischio (€ 2.340,00):

- Personale della squadra operai.

Art. 9 Indennità di disagio orario

Al personale che svolge attività implicanti alta flessibilità oraria della prestazione connessa ad esigenze di servizio, viene erogata un'indennità di disagio fino all'importo massimo di 400,00 euro annuali. L'applicazione dell'istituto è subordinata ad accordo di dettaglio sulla modalità di effettuazione e sulla commisurazione dell'indennità, previa rilevazione di massima del fabbisogno annuale e predisposizione di un elenco di massima delle fattispecie rientranti.

Art.10 - Indennità di turno.

Resta confermata l'erogazione dell'indennità di turno al personale della polizia municipale e al personale ausiliario asilo nido, secondo le prescrizioni dell'art. 22 del CCNL 14 settembre 2000 (stima 2010 = € 37.000,00).

Art. 11 - Indennità di maneggio valori.

L'indennità in oggetto viene riconosciuta al centro di cassa ed è erogata a fine anno sia nel caso in cui sia gestita da una sola persona, sia nel caso in cui sia gestita da più persone; in tale ultimo caso l'indennità deve essere divisa tra queste ultime, con provvedimento del dirigente. L'indennità in oggetto si applica sulla base della seguente parametrizzazione (stima 2010 = € 800,00):

| | |
|----------------------------|----------------------------------|
| quantità denaro maneggiato | ammontare indennità per giornata |
|----------------------------|----------------------------------|

Al di sotto di 5.000,00 euro l'indennità non compete.

4



| | |
|-------------------------------|--------|
| Da 5.000 a 24.999,99 euro | € 0,52 |
| Da 25.000,00 a 49.999,99 euro | € 1,00 |
| Oltre 50.000,00 euro | € 1,55 |

Art. 12 Indennità di reperibilità di stato civile.

Il personale che garantisce il servizio reperibilità di stato civile percepisce il compenso per reperibilità ai sensi dell'art. 23 del CCNL 14 settembre 2000 (stima 2010 = € 300,00).

Art. 13 Contributo D.Lgs. 30/2007

Il contributo di che trattasi, nella parte che compete al personale degli uffici demografici che gestisce le procedure previste dal D. Lgs. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'U.E., verrà ripartito tra i dipendenti addetti all'Ufficio anagrafe del Comune, con provvedimento motivato del competente Dirigente, previa informazione alle OO.SS..

Art.14 Limiti agli incentivi per alcuni dipendenti.

Il trattamento economico del personale che partecipa agli incentivi di cui al D.Lgs. 163/2006 e al D.Lgs. 446/1997 viene limitato nell'erogazione della quota corrispondente ai compensi ex art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.4.1999 come segue:

dall'importo spettante a titolo di produttività individuale viene detratta una quota pari al 15% dell'incentivo percepito, applicando il criterio di cassa, con una franchigia di € 1.000,00.

Letto, concordato e sottoscritto **29 MAR. 2011**

Per la Parte pubblica

Gaetano CHIANTIA (Direttore Generale)

Ezio CAFFÈR (Dirigente Servizio Personale)

Per la Parte sindacale

OO.SS.

Daniele ZANGROSSI

Claudio FAIDIGA

Giovanni QUARTARONE

Piero PRIMUCCI

R.S.U.

Renzo CECCHETTO

Simonetta FREGNAN

Grazia GERBI

Marco ROMANELLI

Daniela FERRO

**FONDO ART. 31 CCNL 22/1/2004
ANNO 2010**

allegato 1
a CCDI 2010

RISORSE STABILI

| | |
|--|-------------------|
| Fondo 2002 consolidato | 199.108,53 |
| <small>(comprendente - al netto della riclassificazione Personale di vigilanza - il fondo 1998, i LED da 1998, le indennità VIII q.f. 1998 lo 0,52% m.s. 1997, l'1,1% del m.s. 1999, le economie da anzianità personale cessato nel 2001 e 2002, le economie per riduzione del fondo lavoro straordinario)</small> | |
| 0,62% monte salari 2001 | 14.523,16 |
| 0,50% monte salari 2001 | 11.712,23 |
| 0,20% monte salari 2001 | 4.684,89 |
| 0,50% monte salari 2003 | 12.279,67 |
| Risparmi anzianità fino 2009 - vedi pag. 3 | 22.913,27 |
| <small>(Ritribuzione individuale di anzianità già in godimento da parte del personale cessato, calcolati dall'1/1/2003 come da art. 15 CCNL 1/4/1999, integrato da ex art. 4 CCNL 5/10/2001: gli anni 2001 e 2002 rientrano nella prima voce delle risorse stabili)</small> | |
| art.10 CCNL 31/3/99 straord. PO | 5.077,05 |

Totale risorse stabili

270.298,80

RISORSE VARIABILI

| | |
|--|-------------------|
| SPONSORIZZAZIONI (accertate al 30/9/10 euro 60.000) | 18.000,00 |
| <small>risparmi da fondo per trattamento economico accessorio 2009 (vedi pag. 4)</small> | 17.745,88 |
| Integrazione fondo art. 15, comma 5 (vedi pag. 5) | 70.000,00 |
| <small>(vedi pag. 2)</small> | |
| 1,2% monte salari 1997 | 28.828,94 |
| Totale risorse variabili | 134.574,82 |

TOTALE GENERALE FONDO ART. 31

404.873,62

gh
DATO DA
AGGIORNARE

(circled)

(circled)

(Handwritten signatures)

CONTEGGIO RISPARMI ANZIANITA'

| ANNO 2003 | | decorrenza RIA mensile | | |
|--------------------|------------|------------------------|-----------------|------------------|
| TRONTEL Graziella | 01/04/2003 | 56,80 | 553,80 | 738,4 |
| FAVARON Maria Rosa | 01/04/2003 | 83,61 | 815,20 | 1086,93 |
| SANSONE Maria | 01/05/2003 | 63,33 | 548,86 | 823,29 |
| GAMBARDELLA Anna | 01/05/2003 | 65,48 | 567,49 | 851,24 |
| RUBINO Mafalda | 01/11/2003 | 59,38 | 128,66 | 771,94 |
| TOTALI | | | 2.614,01 | 4.271,80 |
| | | | | TOT.2003 |
| | | | | 2.614,01 |
| ANNO 2004 | | decorrenza RIA mensile | | |
| BRUNETTO Catterina | 01/03/2004 | 36,24 | 353,34 | 471,12 |
| NIGRO Carmela | 01/03/2004 | 74,75 | 728,81 | 971,75 |
| VACCHIERI Carlo | 01/04/2004 | 145,88 | 1422,33 | 1896,44 |
| TORCHIO Lilia | 01/04/2004 | 34,92 | 340,47 | 453,96 |
| TOTALI | | | 2.844,95 | 3.793,27 |
| | | | | TOT.2004 |
| | | | | 7.116,75 |
| ANNO 2005 | | decorrenza RIA mensile | | |
| BOGLIONE Claudio | 30/12/2004 | 76,81 | 998,53 | 998,53 |
| PIOVANO Elena | 20/04/2005 | 77,68 | 673,23 | 1009,84 |
| PECIOLA Giuseppa | 01/01/2005 | 68,88 | 895,44 | 895,44 |
| LANZA Maria Giulia | 01/09/2005 | 40,98 | 177,58 | 532,74 |
| PRIN Mario | 01/10/2005 | 99,11 | 322,11 | 1288,43 |
| TOTALI | | | 3.066,88 | 4.724,98 |
| | | | | TOT.2005 |
| | | | | 11.131,95 |
| ANNO 2006 | | decorrenza RIA mensile | | |
| INNOCENTI Elena | 01/01/2006 | 54,16 | 704,08 | 704,08 |
| MANZON Sergio | 21/02/2006 | 45,48 | 591,24 | 591,24 |
| TOTALI | | | 1.295,32 | 1.295,32 |
| | | | | TOT.2006 |
| | | | | 14.085,37 |

| | | | | | |
|------------------|------------------------|-------|--------|---------------|------------------|
| ANNO 2007 | decorrenza RIA mensile | | | | |
| BRIGATTI | 01/01/2007 | 45,96 | 597,46 | 597,46 | |
| | | | 597,46 | 597,46 | TOT.2007 |
| | | | | | 14.682,83 |

| | | | | | |
|------------------|------------------------|-------|-----------------|--|------------------|
| ANNO 2008 | decorrenza RIA mensile | | | | |
| CIRILLO | 01/01/2008 | 69,30 | 900,94 | | |
| MARSILLI | 01/01/2008 | 91,76 | 1.192,84 | | |
| MOLLO | 01/01/2008 | 48,90 | 635,70 | | |
| TALARICO | 01/01/2008 | 97,94 | 1.273,19 | | |
| CRINIERI | 01/01/2008 | 36,24 | 471,12 | | |
| GATTI | 01/01/2008 | 49,42 | 642,46 | | |
| | | | 2008 | | TOT.2008 |
| | | | 5.116,25 | | 19.799,08 |

| | | | | | |
|------------------|------------|-------|---------------|--|------------------|
| ANNO 2009 | | | | | |
| CHIABERTO | 01/10/2008 | 35,25 | 458,30 | | |
| BAGNO | 01/01/2009 | 31,22 | 405,91 | | |
| | | | 2009 | | TOT.2009 |
| | | | 864,22 | | 20.663,30 |

| | | | | | |
|------------------|------------|----------|-----------------|--|------------------|
| ANNO 2010 | | | | | |
| DEMARIA | 01/02/2009 | 1.465,46 | 1.587,58 | | |
| MELONI | 01/07/2009 | 611,44 | 662,39 | | |
| | | | 2010 | | TOT.2010 |
| | | | 2.249,98 | | 22.913,27 |

| | |
|------------------------|------------------|
| TOTALE GENERALE | 22.913,27 |
|------------------------|------------------|

RESOCONTO FONDO TRATTAMENTO ELEMENTI ACCESSORI 2009 NON EROGATO.

Posizioni Organizzative

| | |
|-----------------------------|------------------|
| Fondo stanziato | 66.500,00 |
| Utilizzato per Posizione | 47.500,00 |
| Utilizzato per Risultato | |
| importo in determina | 11.875,00 |
| Totale utilizzato | 59.375,00 |
| Residuo inutilizzato | 7.125,00 |

Progetto orario flessibile PM

| | |
|-----------------------------|-----------------|
| Residuo inutilizzato | 6.764,09 |
|-----------------------------|-----------------|

Indennità maneggio valori

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Fondo stanziato | 800,00 |
| Fondo utilizzato | 584,70 |
| Residuo inutilizzato | 215,30 |

| | |
|-----------------------------|-----------------|
| Fondo produttività | |
| Residuo inutilizzato | 3.240,89 |
| determinazione n.358/2010 | |

Progetto neve

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Fondo stanziato | 5.600,00 |
| Fondo utilizzato | 5.200,00 |
| Residuo inutilizzato | 400,00 |

| | |
|-----------------------|------------------|
| TOTALE RESIDUI | 17.745,28 |
|-----------------------|------------------|



GIUSTIFICAZIONE INTEGRAZIONE FONDO ART. 15, COMMA 5

Spesa 2010

| | | |
|---|-------------|---|
| 1) Dipendente di Cat. Giuridica D3 | € 10.000,00 | Incaricato di Posizione Organizzativa p/o il Settore Politiche del territorio |
| 2) Direttore generale | € 60.000,00 | Responsabile del Settore Politiche del territorio |
| 3) Segretario generale (in convenzione con il comune di Carignano) | | Incaricato quale responsabile del "Servizio personale" (Prov. Sindacale n. 13985 del 6/7/10) |
| | € 85.538,80 | |
| | € 42.769,40 | |
| | € 4.276,94 | |
| | € 47.046,34 | |

TOTALE € 117.046,34

Risparmi 2010

| | | |
|---|--------------|--|
| A) Dirigente - Sig. MARTINO (cessato il 1/4/2009) | | Già incaricato delle funzioni ora svolte dai soggetti di cui sopra ai nn. 1) e 2) |
| Stipendio | € 41.968,00 | |
| Posizione | € 32.142,40 | |
| Risultato | € 8.035,60 | |
| Tot. Annuo | € 82.146,00 | |
| 12 mesi | € 82.146,00 | |
| B) Segretario Generale (cessato il 31/12/08) | | Già incaricato quale Direttore generale. |
| Stipendio | € 105.226,33 | |
| Risultato | € 7.822,63 | |
| | € 113.048,96 | |

TOTALE € 195.194,96

DIFFERENZA MINORE SPESA € 78.148,62

(di cui € 70.000,00 da stanziare, ex art. 15 c. V, CCNL 1/4/99 dipendenti EE.LL., nelle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Allegato 2 a contratto collettivo decentrato integrativo 2010

| | |
|---|-------------------|
| FONDO EX ART. 15 | 2010 |
| Accantonamenti | 404.873,62 |
| TOTALE | 404.873,62 |
| DESTINAZIONE | |
| indennità nidi (art. 6 CCNL 5/10/01) (1200000/1936,27*14)+(660000/1936,27*14)) | 13.448,54 |
| progressione orizzontale FINO 2009 (121277,66-7253,11 ex dichiarazione congiunta ex art. 14 ccnl 22.01.2004) | 114.024,65 |
| progressioni orizzontali 2010 | 17.765,09 |
| Posizioni Organizzative sino al 31.12.09 | 66.500,00 |
| indennità di comparto | 50.760,34 |
| TOTALE PARTE FISSA ** | 262.498,62 |
| Art. 17 c. II lett. d) CCNL 1/4/1999: indennità rischio (6*360€ + 1*180) + 400€ disagio | 2.740,00 |
| indennità turno (n. 7 operatori nido + 15 PM = stima storica in base a gg. lavorati) | 37.000,00 |
| indennità maneggio valori (= stima in base a gg. lavorati) | 800,00 |
| reperibilità stato civile (Art. 23 CCNL 14/09/2000 = stima storica in base a ore reperibilità) | 300,00 |
| indennità art. 17, comma 2, lett.f) particolari responsabilita' (Det. n. 307 del 18/06/10) | 29.000,00 |
| indennità art. 17, comma 2, lett. i) (responsabilità stato civile elett., tributi archivisti e protezione civile) € 300*6 operatori | 1.800,00 |
| totale parziale | 71.640,00 |
| produttività/progetti * | 70.735,00 |
| TOTALE PARTE VARIABILE | 142.375,00 |
| TOTALE GENERALE | 404.873,62 |

| | |
|--|------------------|
| NOTA: | |
| produttività generale | - |
| progetto orario flessibile Polizia municipale(reperibilità e ampliamento orario di servizio) | 25.000,00 |
| progetto neve | 5.600,00 |
| centri estivi asilo nido (stima storica in base a gg lavorati) | 10.135,00 |
| progetto Ufficio cittadino, servizi con Beinasco con il personale e i tributi | 30.000,00 |
| TOTALE* | 70.735,00 |

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '2010'.

VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

VALORE PROGETTI

| | |
|---|--------------|
| Obiettivi di sviluppo e razionalizzazione | da 150 a 300 |
| Obiettivi di razionalizzazione | da 100 a 200 |
| Obiettivi di sviluppo | da 75 a 150 |
| Obiettivi di mantenimento | da 50 a 100 |

EROGAZIONE COMPENSI

45% in base a inquadramento e grado di raggiungimento degli obiettivi

- Parametri di livello

| | |
|----|-----|
| B1 | 100 |
| B3 | 125 |
| C | 150 |
| D1 | 175 |
| D3 | 200 |

- Grado di raggiungimento obiettivi

| | | |
|---------------|-----------------|--------------------|
| Ottimo | >90% | erogazione 100% |
| Soddisfacente | tra 75% e 90% | erogazione 75% |
| Sufficiente | tra 60% e 74% | erogazione 50% |
| Insufficiente | inferiore a 60% | nessuna erogazione |

Se dalla scheda di valutazione individuale la valutazione non è superiore a 36 punti l'importo corrispondente al 45% legato al livello di inquadramento e al grado di raggiungimento degli obiettivi viene liquidato solo per il 40% del suo totale (40% del 45%)

55% in base a valutazione con scheda di valutazione

| | |
|-------------|-------------------|
| Da 0 a 36 | nessun compenso |
| Da 37 a 60 | 30% compenso |
| Da 61 a 70 | 40% compenso |
| Da 71 a 89 | 60% compenso |
| Da 90 a 100 | totalità compenso |

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Titolare scheda _____

Scheda di valutazione individuale – comportamenti organizzativi per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente. Anno _____

A) INIZIATIVA

(punteggio max 40)

Totale valutazione _____

- 1) Capacità di identificare problemi che sorgono nell'ambito della propria attività e di proporre e mettere in atto iniziative volte a risolverli

(max 25)

Punti _____

- 2) Capacità di proporre nuove metodologie per lo svolgimento più razionale della propria attività (informatizzazione delle procedure, snellimento degli iter procedurali ecc...)

(max 15)

Punti _____

B) CAPACITA' PROFESSIONALE

(punteggio max 100)

Totale valutazione _____

- 1) Competenza professionale e specialistica del settore

(max 40)

Punti _____

- 2) Competenze in materia amministrativa e contabile

(max 10)

Punti _____

- 3) Capacità di agire autonomamente nell'ambito della professionalità richiesta e della funzione svolta nel rispetto delle scadenze temporali stabilite

(max 20)

Punti _____

- 4) Capacità di utilizzare gli strumenti informatici e tecnici a disposizione

(max 10)

Punti _____

- 5) Apertura alle innovazioni, disponibilità al cambiamento, flessibilità nello svolgimento di tutte le attività del proprio servizio e/o di altri servizi, nell'organizzazione del lavoro, nell'organizzazione delle assenze (ferie, permessi ecc...) e dei turni di lavoro

(max 20)

Punti _____

C) CAPACITA' DI RELAZIONE

(punteggio max 40)

Totale valutazione _____

- 1) Capacità di lavorare in gruppo sia con i componenti della propria unità operativa che con i colleghi delle aree connesse (condivisione delle conoscenze, lavori di gruppo)

(max 25)

Punti _____

- 2) Capacità di comunicazione interna ed esterna

(max 15)

Punti _____

TOTALE COMPLESSIVO SCHEDA
(punteggio max 180)

Il Dirigente

Il Dipendente

Valori da attribuire per punti A e B con punteggio max 40

| | |
|-----------------------|----------------|
| Punteggio = 0 | non valutabile |
| Punteggio >0 fino 15 | insufficiente |
| Punteggio >15 fino 22 | sufficiente |
| Punteggio >22 fino 28 | basso |
| Punteggio >28 fino 34 | discreto |
| Punteggio >34 fino 40 | ottimo |

Valori da attribuire per punto C con punteggio max 100

| | |
|------------------------|----------------|
| Punteggio = 0 | non valutabile |
| Punteggio >0 fino 40 | insufficiente |
| Punteggio >40 fino 55 | sufficiente |
| Punteggio >55 fino 70 | buono |
| Punteggio >70 fino 85 | distinto |
| Punteggio >85 fino 100 | ottimo |



ALLEGATO 4
A CCDI 2010

COMUNE DI RIVALTA DI TORINO

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DI GIUNTA COMUNALE

N° 120

OGGETTO:

INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 237 DEL 03.11.2009 'CONTRATTI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009.AUTORIZZAZIONE ALL SOTTOSCRIZIONE'

L'anno duemiladiecì, addì dodici, del mese di Agosto, alle ore 15.00, in Rivalta di Torino nella sa delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | |
|-------------------|--------------|----|
| NEIROTTI Amalia | Sindaco | SI |
| CERRATO Nicoletta | Vice Sindaco | SI |
| BAROVETTI Carla | Assessore | SI |
| BOERI Anna | Assessore | SI |
| COLACI Michele | Assessore | NO |
| MURO Sergio | Assessore | SI |
| SOTTILE Alma | Assessore | NO |
| SUSSOLANO Claudio | Assessore | NO |

Assiste alla seduta il Segretario Generale CAFFER dott. Ezio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 237 del 3 novembre 2009, recante "Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009. Autorizzazione alla sottoscrizione", relativo essenzialmente all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, destinato ai dipendenti comunali di Rivalta di Torino;

Visto, in particolare, l'art. 7 dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo, anno 2009 "Progressione economica all'interno della categoria";

Richiamato il contenuto del verbale redatto a seguito dell'incontro della Delegazione trattante di parte Pubblica e Sindacale avvenuto in data 30 marzo 2010 ed in particolar modo, il punto 3) del medesimo, laddove è previsto testualmente che le "Progressioni orizzontali: avranno decorrenza 1/10/2009 e riguarderanno circa 20 persone così suddivise: 5 cat. B, 8 cat. C e 5 cat. D oltre una categoria B che è cessata dal servizio";

Dato atto che la previsione di cui al capoverso precedente costituisce integrazione sostanziale alle norme dell'art. 7 del contratto citato e che, pertanto, la medesima va recepita ed autorizzata dalla Giunta Comunale;

Considerato altresì che l'art. 19 dell'ipotesi di contratto in questione, stabilisce quanto segue: "Produttività/progetti. Le parti concordano di addivenire ad accordo di dettaglio in merito all'utilizzo del fondo produttività/progetti, con riferimento al piano obiettivi 2009, da definirsi entro il mese di ottobre 2009.";

Dato atto che l'accordo di dettaglio di cui sopra, non è stato stipulato entro il mese di ottobre 2009, come previsto nell'art. 19 testé riportato, sicchè occorre prevedere una norma sostitutiva ed integrativa di tale articolo, per l'utilizzo del fondo produttività/progetti 2009, con relazione alle risorse originariamente a tale parte di fondo destinate;

Considerato che la norma sostitutiva menzionata nel capoverso precedente potrebbe avere il seguente tenore, al fine di individuare l'utilizzo della menzionata quota di risorsa:
"In mancanza dell'accordo suddetto, le economie accertate a consuntivo nelle voci di cui all'ALLEGATO 2, contemplante la "destinazione" della "parte fissa" del fondo cui all'art. 4 - detratte quelle utilizzate per impieghi destinate alle voci della "parte variabile" del fondo medesimo, che si fossero rivelate insufficienti nella previsione contenuta nell'ALLEGATO medesimo - saranno destinate all'incremento della voce «produttività/progetti»;

Visto l'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'Ufficio Personale CAFFER dott. Ezio;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese,

DELIBERA

- 1) di prendere atto del contenuto del verbale redatto a seguito dell'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e quella Sindacale/R.S.U. di Rivalta, avvenuto in data 30 marzo

decorrenza 1/10/2009 e riguarderanno circa 20 persone così suddivise: 5 cat. B, 8 cat. C e 5 cat. D oltre una categoria B che è cessata dal servizio”.

- 2) di integrare la propria precedente deliberazione n. 237 del 3 novembre 2009, recante “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009. Autorizzazione alla sottoscrizione con la quale si approvava l’ipotesi di tale contratto (ad oggi, ancora formalmente da stipulare) tra le parti, come segue:

- all’Art. 7 (“**Progressione economica all’interno della categoria** – Per la progressione economica all’interno della categoria si applicano le norme previste dall’accordo per l’anno 2008, sottoscritto dalla Delegatione trattante di Parte Pubblica e dai rappresentanti dei Lavoratori, integrati dall’allegato 3), che modifica parzialmente l’accordo suddetto. Eventuali risparmi del fondo per la progressione economica all’interno della categoria, come individuato nell’anno 2008, verranno utilizzati per ulteriori progressioni. Per l’anno 2009 saranno destinati alle progressioni orizzontali € 5.000,00 da integrarsi con le risorse stabili che deriveranno dall’attuazione delle progressioni verticali in corso.”) si aggiunge il seguente IV comma “*le progressioni orizzontali avranno decorrenza 1/10/2009 e riguarderanno circa 20 persone così suddivise: 5 cat. B, 8 cat. C e 5 cat. D oltre una categoria B che è cessata dal servizio*”;
 - All’Art. 19 (“**Produttività/ progetti.** Le parti concordano di addivenire ad accordo di dettaglio in merito all’utilizzo del fondo produttività/progetti, con riferimento al piano obiettivi 2009, da definirsi entro il mese di ottobre 2009.”), viene aggiunto il II comma “In mancanza dell’accordo suddetto, le economie accertate a consuntivo nelle voci di cui all’ALLEGATO 2, contemplante la “destinazione” della “parte fissa” del fondo di cui all’art. 4 - detratte quelle utilizzate per impieghi destinate alle voci della “parte variabile” del fondo medesimo, che si fossero rivelate insufficienti nella previsione contenuta nell’ALLEGATO medesimo – saranno destinate all’incremento della voce «produttività/progetti».
- 3) autorizzare il Presidente della delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione dell’integrazione al contratto in discorso, contenuta nel punto precedente.
- 4) demandare ai Dirigenti l’applicazione degli istituti contrattuali scaturiti dal documento di cui trattasi.
- 5) dare atto che il fondo definitivo per l’anno 2009 è quello risultante dal prospetto approvato con propria deliberazione n. 219 del 13.10.2009, come modificato dai calcoli a consuntivo, contenuti nella Determinazione n. 358 in data 20.07.2010, allegato 1), il quale ultimo sostituisce quel contenuto nell’ “ALLEGATO 1” all’ipotesi di contratto approvata ed autorizzata con proprio atto deliberativo n. 237/2009.
- 6) sostituire come segue, l’ “ALLEGATO 2” all’ipotesi citata nel punto precedente, in conseguenza del II comma (introdotto con il punto n. 2, Il capoverso del presente dispositivo) dell’art. 19 del CCDI del Comune di Rivalta di Torino, per l’anno 2009, non essendo stato definito il «piano obiettivi 2009» di cui al I comma dell’articolo medesimo

| | | 2009 | ALLEGATO 2 | |
|--|--|-------------------|---|---------------------------|
| FONDO EX ART. 15 | | 405.758,06 | | |
| Accantonamenti | | - | | |
| TOTALE | | 405.758,06 | | |
| DESTINAZIONE | | | | |
| indennità nidi | | 13.448,54 | | |
| progressione orizzontale | | 112.694,59 | | |
| progressione orizzontale 2009 | | 4.076,01 | | |
| Posizioni Organizzative | | 66.500,00 | 46.923,08 | 11000x2+9000x2+10000/13x9 |
| indennità di comparto | | 48.330,97 | 11.730,77 | 25 per cento diff. |
| TOTALE PARTE FISSA ** | | 245.050,10 | 58.653,85 | totale 7.846,15 |
| indennità rischio e disagio | | 2.484,96 | | |
| indennità turno | | 32.293,30 | | |
| indennità art. 17, comma 2, lett. f) | | 29.000,00 | | |
| indennità art. 17, comma 2, lett. i) | | 3.150,00 | | |
| centri estivi asilo nido | | 9.910,00 | | |
| indennità maneggio valori anagrafe/comunitari | | 800,00 | | |
| produttività/progetti: | | 83.069,70 | pagato 3235,91 per reperib pronto interv. | |
| progetto orario flessibile Polizia municipale/reperibilità vecchia | | 10.173,26 | 10000 comprendono reperib vecchia | |
| progetto neve | | 5.600,00 | aggiungere st.civ | |
| produttività | | 65.746,44 | resta x flessibilità vigili 6.764,09 | |
| TOTALE PARTE VARIABILE | | 160.707,96 | | |
| TOTALE GENERALE | | 405.758,06 | x erogare occorrono 69.596,44 | |
| | | | più po e dir e segre 11.730,77 | |
| | | | 34.151,00 | |
| | | | 8.000,00 | |
| | | | 123.478,21 | |

Con successiva, distinta ed unanime votazione, delibera di rendere la presente deliberazione, per l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 134 del T.U. Ordinamento Autonomie Locali 267/2000, concernendo (tra l'altro) istituti contrattuali attivati in relazione ai dipendenti di Rivalta di Torino già in essere, a fronte dei quali occorre provvedere a impegnare e liquidare i compensi relativi.

*** * ***

IL SINDACO
F.to NEIROTTI Amalia

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to CAFFER Ezio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 2 SET 2010.

La presente deliberazione è stata inserita nell'elenco n. 99 trasmesso ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. n. 267/2000.

Rivalta di Torino, 2 SET 2010



IL SEGRETARIO GENERALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

- Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.
Art. 134, comma 3 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Rivalta di Torino, _____

IL SEGRETARIO GENERALE